

2023

VUOSIKERTOMUS 1.1. – 31.12.2023

**OAJ:n Pirkanmaan
alueyhdistys ry
OAJ Pirkanmaa**

Y-tunnus:1472657-4

1. YLEISTÄ

Vuosi 2023 oli OAJ:n Pirkanmaan alueyhdistys ry:n eli OAJ Pirkanmaan kolmastoista kokonainen toimintavuosi.

OAJ Pirkanmaan tehtävät:

1. Vaikuttaa OAJ:n tavoitteiden ja päämäärien toteutumiseen maakuntatasolla
2. Vaikuttaa aluetason päättäjiin ja alueelliseen kehitykseen
3. Antaa lausuntoja ja tekee esityksiä sekä seudullisesti että maakunnallisesti, tarvittaessa myös paikallisesti
4. Käynnistää ja edistää yhteisiä alueellisia hankkeita
5. Edistää eri jäsenryhmien välistä alueellista yhteistyötä
6. Järjestää yhteisiä alueellisia tapahtumia mahdollisimman näkyvästi
7. Tarjoaa laadukasta koulutusta jäsenistölle

OAJ:n Pirkanmaan alueyhdistykseen kuuluvat Yleissivistävät opettajat (YSI), OAJ:n Ammatilliset Opettajat (OAO), Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL) ja Yliopistojen opetusalan liiton jäsenet (YLL).

2. JÄSENYHDISTYKSET

OAJ Pirkanmaan jäsenyhdistykset ja niiden jäsenmäärä 31.12.2023:

Yhdistys	Jäsenmäärä	Yhdistys	Jäsenmäärä
Akaa	182	Pälkäne	112
Hämeenkyrö	148	Ruovesi	38
Ikaalinen	62	Sasky	204
Kangasala	452	Sastamala kaup.	293
Kihniö	21	Tampere	3932
Kuhmoinen	23	Tre yliop.py	143
Lempäälä	367	Ujala	55
Mänttä-Vilppula	109	Valkeakoski	311
Nokia	532	V-ki seudun kky	56
Oriveden seutu	129	Vesilahti	64
Parkano	64	Virrat	89
Pirkkala	354	Ylöjärvi	504
Punkalaidun	36	Yhteensä	8280 (8224 ed.v)

3. HALLINTO

3.1. Yleiset kokoukset

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 27.11.2023 Silta-Kampuksella Nokiolla. Paikalla oli 61 virallista kokousedustajaa. Kokouksessa päätettiin sääntömääräisistä asioista. Kokouksen puheenjohtajana toimi Kai Järvinen ja sihteerinä Salme Halme.

3.2. Hallituksen kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 9 kertaa. Hallituksen kokouksiin kutsuttiin varsinaisten jäsenien lisäksi Pirkanmaan alueen OAJ-valtuutetut, OAJ:n hallituksen jäsenet, SOOL ry:n paikallinen edustaja, Pirkanmaan Nope-kouluttajat, taloudenhoitaja Arto Kotilainen, toimistosihteerä Liisa Sallinen-Aro, tiedottajat Minna Houhala ja Niina Kangaspunta sekä alueasiantuntija Jussi Savolainen.

Hallituksen kokoonpano 2023:

varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen	varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen
Arto Kauppinen pj			
Ahde Tiina	Hilo Riina	Johanna Toivanen	Isolauri Katriina
Halme Salme	Ninni Salo-Talonen	Karoskoski Petri	Siekinen Terttu
Myntti Juha	Amaral Tuire	Koskeniemi A-M	Kymäläinen Ismo
Rautio Veli-Matti	Härkönen Risto	Vähämaa Kristiina	Mattila Mika
Ratala Vesa	Laitila Minna	Pihko Heini	Kerkola-Ruutianen R
Laitinen Raili	Levänen Tarja	Haapala Riitta	Katajamäki Minna
Tarja Levänen	Mari Äijälä 1)		

1) Tarja Levänen valittiin varsinaiseksi ja Mari Äijälä varajäseneksi vuosikokouksessa 27.11.2023 Raili Laitisen erottua hallituksesta.

Muut kokouksiin kutsutut:

nimi	tehtävä	nimi	tehtävä
Hilo Riina	Valtuutettu, Ysi	Mali Minttu	Valtuutettu VOL
Härkönen Risto	Valtuutettu, Ysi	Uskali Eeva	Valtuutettu VOL
Järvinen Kai	Valtuutettu Ysi	Anetjärvi Arto	Valtuutettu OAO
Kaipainen Jouni	Valtuutettu Ysi	Hietalahti Lauri	Valtuutettu OAO
Sultani Leea	Valtuutettu, Ysi	Karoskoski Petri	Valtuutettu OAO
Kauppinen Arto	Valtuutettu Ysi	Kolari Eero	Valtuutettu OAO
Laitila Minna	Valtuutettu Ysi	Rantala Jyrki	Valtuutettu OAO
Myötyri Marjaana	Valtuutettu Ysi	Toivanen Johanna	Valtuutettu OAO
Salminen Iina	Valtuutettu Ysi	Kangaspunta Niina	tiedottaja, valtuutettu
Renfors Anna	Valtuutettu Ysi	Houhala Minna	tiedottaja
Työläjärvä Tarja	Valtuutettu Ysi	Sallinen-Aro Liisa	toimistosihteerä

Kamppuri Eija	Valtuutettu VOL	Hillman Janina	Pirkanmaan Nope-koul.
Kosonen Inka	Valtuutettu VOL	Heiskanen Lauri	Pirkanmaan Nope-koul.
Venho Thea	SOOL ry	Laurinantti Mira	SOOL ry
Savolainen Jussi	alueasiantuntija	Kotilainen Arto	taloudenhoitaja

3.3. Tilintarkastajat

Vuoden 2023 tilintarkastajina ovat toimineet HT Erno Kauranen sekä Hooteem Tilintarkastusyhteisö Oy päävastuullisena tilintarkastajana HT Antti-Jussi Penttilä. Kaurasen varatilintarkastajana on toiminut HT Jorma Nuutinen. Tilintarkastusyhteisö ei tarvitse varatilintarkastajaa.

3.4. Toimihenkilöt

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi Arto Kauppinen. Ensimmäisenä varapuheenjohtajana toimi Johanna Toivanen. Toisena varapuheenjohtajana toimi Heini Pihko. Yhdistyksessä toimi vuonna 2023 kaksi tiedottajaa, Minna Houhala ja Niina Kangaspunta. Taloudenhoitajana jatkoi Arto Kotilainen. Alueasiantuntijana toimi Jussi Savolainen.

3.5. Työvaliokunta

Työvaliokuntaan ovat kuuluneet työsääntöjen mukaan puheenjohtaja, alueasiantuntija, jaoksien puheenjohtajat sekä tiedottajat. Työvaliokunta on voinut kutsua asiantuntijoita kokouksiinsa harkintansa mukaan. Lisäksi taloudenhoitaja on toiminut kokousten sihteerinä.

3.6. Toimistotyöt

Tilikaudella yhdistyksellä oli kaksi osa-aikaista työntekijää; toimistosihtööri ja taloudenhoitaja.

4. EDUNVALVONTA

Edunvalvontaa on suoritettu kaikissa alueyhdistyksen eri elimissä: työvaliokunnassa, hallituksessa, jaoksissa sekä työryhmissä.

Otteita edunvalvonnallisesta toiminnasta vuodelta 2023:

- eduskuntavaalitulaisuudet Ideaparkissa ja Kauppi Sport Centerissä
- eduskuntavaalivaikuttamisen ja hallitusohjelmaan vaikuttamisen koulutus
- Koulutuksella tulevaisuudenkestävä Suomi -kiertue Pirkanmaalla päättäjätapaamisineen
- tuki paikallisyhdistyksille järjestövalmiuden ja lakkotiedotuksen kohottamiseksi
- tuntiopettajien ja määräaikaisten opettajien edunvalvonta

- opetusharjoittelijoiden ohjausten korvaukset
- työhyvinvointi
- muutamia alueellisia yt-neuvotteluja ja lomautuksia
- oppivelvollisuuden laajenemisen toteutumisen seuranta
- työajan seurantaan liittyvät asiat
- kansanedustajien tapaaminen
- keskeisten koulutusalan viranhaltijoiden sekä koulutuspoliittisten vaikuttajien tapaamisia
- Aamulehdessä julkaistu mielipidekirjoituksia (TAMKin leikkaukset, heikkenevät Pisa-tulokset)
- Tampereen korkeakouluyhteisön opetushenkilöstöön vaikuttavien muutosten seuranta
- alueilla tehtyjen koulutuspoliittisten ohjelmien seuranta ja niihin vaikuttaminen
- eläkekoulutukset
- yt-toimijoiden edunvalvontaverkostojen kehittäminen
- tehostettiin paikallisyhdistysten ja alueyhdistyksen välistä yhteistyötä muun muassa vierailuiden kautta ja järjestämällä yhteisiä tilaisuuksia

5. KOULUTUSTOIMINTA JA MUUT TILAISUUDET

Yhdistys on päivittänyt koulutustoiminnan ja muut tilaisuudet erilliseen koulutuskalenteriin, joka on säännöllisesti käsitelty hallituksen kokouksissa. OAJ Pirkanmaa järjesti vuonna 2023 yhteensä 25 koulutustilaisuutta, joista osan etäyhteydellä tai hybridinä. Osallistujia koulutuksissa oli vuoden aikana yhteensä noin 950.

6. TIEDOTUSTOIMINTA

OAJ Pirkanmaan alueyhdistyksen tiedottamisesta vastasi vuonna 2023 kaksi tiedottajaa, Minna Houhala ja Niina Kangaspunta. Tiedotusasioita käsiteltiin säännöllisesti myös yhdistyksen hallituksessa sekä työvaliokunnassa.

OAJ Pirkanmaan tiedottamisen kanavina toimivat sähköposti, kotisivut (www.oajpirkanmaa.fi), yhdistyksen Facebook-tili (noin 1800 seuraajaa 31.12.23), Instagram-tili (noin 900 seuraajaa 31.12.23) ja Twitter-tili.

Facebookissa ja Instagramissa toteutettiin seuraavia someviestinnän kampanjoita:

- Pirkanmaalaisten OAJ valtuutettujen esittelyt (jatkuivat vuodelta 2022)
- OAJ Pirkanmaan ystäväkirja

Lisäksi Facebookissa, Instagramissa ja kotisivuilla oli vahvasti esillä kevään 2023 eduskuntavaalivaikuttaminen. OAJ Pirkanmaa julkaisi somekanavillaan ja kotisivuillaan oman alueensa jäsenyhdistysten eduskuntavaaliehdokkaana olevien jäsenten vaalimainoksia, jotka poistettiin sivuilta vaalien jälkeen. Eduskuntavaalivaikuttaminen näkyi somessa myös julkaisuina tapahtumista, kuten postauksena Ideaparkin koulutusaiheisesta eduskuntavaa-

litapahtumasta ja uutisena Kauppi Sports Centerissä järjestetystä työhyvinvointi- ja vaikutamisiltapäivästä.

Facebookissa, Instagramissa ja kotisivuilla julkaistiin mainoksia vuoden 2023 aikana OAJ Pirkanmaan järjestämistä koulutuksista.

Myös VOL-, YSI- ja OAO-YLL -jaosten sekä alueasiantuntijan ja puheenjohtajan perjantai-blogit ilmestyivät säännöllisesti Facebookissa, Instagramissa ja kotisivuilla.

Isoina somenostoina vuoden 2023 aikana olivat seuraavat tapahtumat:

- OAJ:n puheenjohtaja Katarina Murron Koulutuksella tulevaisuudenkestävä Suomi -kiertueen vierailu Tampereella 11.3.2023. Vierailusta julkaistiin stooreja ja postauksia somekanaviin, muun muassa Katarinan haastattelu ja kuvamateriaalia vierailukohteista.
- Hotelli Rosendahlissa 6.10.2023 järjestetty MOP-juhla. Somenäkyvyyttä tapahtumasta tuotettiin Instagramin stooreihin ja juhlassa kuvatuista videoklipeistä ja valokuvista koostettiin postaus somekanaviin.
- Valot päälle -mielenilmaus 23.11.2023 näkyi niin ikään OAJ Pirkanmaan somessa.

Joulukuussa 2023 julkaistiin OAJ Pirkanmaan työhyvinvointiaiheinen joulukalenteri Instagramissa ja Facebookissa. Jäsenistöä kannustettiin osallistumaan joulukalenteriin ja kamalla työhyvinvointivinkkinsä kollegoille. Vinkkinsä lähettäneille annettiin kiitokseksi lefalippu. Työhyvinvointivinkkejä saatiin jäsenistöltä yhteensä 16 kpl.

Edelleen vuoden 2023 aikana jatkettiin yhteistyötä OAJ:n kanssa uusien WordPress -pohjaisten kotisivujen saamiseksi OAJ Pirkanmaalle.

7. JAOSTEN TOIMINTA

Alueyhdistyksen jaokset toimivat oman jäsenryhmänsä alueellisena yhteistyöfoorumina. Jaokset antavat tietoa ja lausuntoja omaa jäsenistöään koskevista asioista työvaliokunnalle ja hallitukselle.

7.1. Ysi-jaos

Jaoksen kokoonpano oli:
Puheenjohtaja Vesa Ratala, Akaa

jäsen	varajäsen
Raili Laitinen, Ylöjärvi	Outi Sopanen, Lempäälä
Tarja Levänen, Hämeenkyrö	Åsa Mäenpää, Ikaalinen
Jani Juvonen, Pälkäne	Tuire Amaral, Kangasala.
Liisi Vesikko, Pirkkala siht.	Jasmin Palsa, Pirkkala (lähtien)
Mari Äijälä, Nokia	Katriina Eronen, Nokia
Anne Ylä-Viteli, Orivesi	Leea Sultani, Mänttä-Vilppula

Pauli Perttula, Sastamala	Kai Järvinen, Nokia
Kaisu Rantanen, Valkeakoski vpj.	Minna Laitila Valkeakoski
Tomi Nieminen, Urjala	Tarja Pulkkinen, Akaa
Riina Hilo, Tampere	Tiina Ahde, Tampere
Pia Pulkkinen, Tampere	Satu Keitaanpää, Tampere
Kirsi Ahtola, Tampere	Taru Järvenpää, Tampere
Salme Halme, Tampere	Ninni Salo-Talonen, Tampere
Jaana Vallius, Tampere	Aarno J. Lyly, Tampere

Kokouksiin kutsuttiin aina myös Pirkanmaan ysiläiset valtuutetut ja alueyhdistyksen puheenjohtaja sekä alueasiantuntija. Kokouskutsut menivät myös paikallisyhdistysten puheenjohtajille ja pääluottamusmiehille.

YSI-jaos kokoontui 8 kertaa vuoden 2023 aikana. Kokoukset toteutettiin valtaosin hybridi-kokouksina.

Jaoksen keskeisenä tehtävänä on ollut toimia tiedonvälittäjänä paikallisyhdistysten ja alueyhdistyksen välillä ja järjestää koulutusta sekä edustamalleen ryhmälle että yhteistyössä muiden jaosten kanssa kaikille ryhmille. Vuoden aikana koulutuksia on ollut monipuolisesti mm. työhyvinvoinnista, eläkkeistä, viestinnästä, äänenhuollosta, opettajan oikeuksista.

Kokousmuistiot toimivat keskeisinä tiedonvälittäjinä jaoksesta paikallisyhdistyksiin ja pääluottamusmiehille. Esille tulleita asioita ovat olleet mm. eduskuntavaalit. OAJ:n valtuuston kuulumiset, kuntien erilaiset käytänteet, YS-ajan käyttö, määräaikaisten palkkaaminen, TVA-kriteerit, työhyvinvointirahasto, vaikuttaminen omassa kunnassa ja on pohdittu keinoja osallistaa nuoria ammattiyhdistystoimintaan ja toteutettu vastavalmistunrille infotilaisuu-det.

Alueen kuntien kuulumisia kerättiin tiedostoon ja kuultiin jaosten jäsenten välittämänä. Kuulumisista tehtiin tiivistelmä hallituksen tietoon. Esille nousivat mm. säästötoimet, OVTESin erilaiset tulkinat.

Vuoden 2023 aikana jatkettiin jaoksen toiminnan kehittämistä mm. tuottamalla kaksi blogia alueyhdistyksen sivuille, suunnittelemalla koulutuskalenterin sisältöjä ja kehittämällä kokouskäytäntöjä, kuntakuulumisten kirjaamista sekä niiden käsittelyä.

7.2. VOL-jaos

VOL-jaoksen toimintakertomus vuodelta 2023

Jaoksen puheenjohtajana toimi Heini Pihko, varapuheenjohtajana Riitta Haapala ja sihteerinä Sari Alanen. Jaoksen jäsenet ja muut kokoukseen kutsuttavat:

Varsinaiset jäsenet:

Sari Alanen (Pirkkala)
 Riitta Haapala (Valkeakoski)
 Paula Järvenpää (Tampere)
 Minna Katajamäki (Tampere)
 Reetta Kerkola-Ruutiainen (Lempäälä)
 Minttu Mali (Kangasala)
 Heini Pihko (Ylöjärvi)

Varajäsenet:

Taina Ahmala (Pälkäne)
 Satu Ylikoski (Valkeakoski)
 Eija Kamppuri (Tampere)
 Inka Kosonen (Lempäälä)
 Sofia Koskela (Yksityinen)
 Anna-Kristiina Nieminen (Kangasala)
 Merja Yläjärvi (Juupajoki)

Janna Paukkunen (Hämeenkyrö)
Eeva Uskali (Nokia)

Tiina Härmä (Hämeenkyrö)
Niina Hakkarainen (Nokia)

Muut kokoukseen kutsuttavat

Arto Kauppinen
Jussi Savolainen
Eija Kamppuri (Tampere)
Niina Kangaspunta (Tampere)
Inka Kosonen (Lempäälä)
Sofia Koskela (Lempäälä, yksityinen)
Anna-Kristiina Nieminen (Kangasala)
Maiju Heikkilä (ITU ry)

alueyhdistyksen puheenjohtaja
alueasiantuntija
VOL hallitusjäsen, OAJ valtuutettu
OAJ ja VOL valtuutettu
OAJ ja VOL valtuutettu
VOL valtuutettu
VOL valtuutettu
Opiskelijaedustaja (27.9.2023 alkaen)

Jaos kokoontui vuoden 2023 aikana 10 kertaa. Jaoksen kausi alkoi henkilövalinnoilla, kun jaoksen pitkäaikainen puheenjohtaja Eija Kamppuri jättäytyi pois puheenjohtajan tehtävästä. Uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Heini Pihko. Riitta Haapala valittiin varapuheenjohtajan tehtävään. Jaoksen pitkäaikainen sihteeri Inka Kosonen jättäytyi pois tehtävästään ja uudeksi sihteeriksi valittiin Sari Alanen. Jaoksessa tapahtui myös jonkin verran muita henkilövaihdoksia. Saimme kuitenkin edelleen joko varsinaisia tai varajäseniä kattavasti eri Pirkanmaan kunnista.

VOL-jaoksen edunvalvontatoiminta:

- Olemme seuranneet ja pyrkineet vaikuttamaan ns. maisterilisän käyttöönottoon. Suurin osa Pirkanmaan kunnista otti tämän käyttöön. Lisän määrä vaihteli kunnittain.
- Osallistuimme aktiivisesti OAJ Pirkanmaan järjestämiin vaalitilaisuuksiin. Olimme mukana tilaisuuksissa ja keskustelimme kansanedustaja ehdokkaiden sekä muiden tilaisuuksiin osallistuneiden kanssa varhaiskasvatuksen ajankohtaisista asioista. Esim. ryhmäkoot (lasten laskeminen "puolikkaina" riippuen montako tuntia on hoidossa), henkilöstömitoitukset ja -kelpoisuudet. Teimme vaalipaneelia varten varhaiskasvatusaiheisia kysymyksiä.
- Jaoksen puheenjohtaja osallistui kahteen OAJ Pirkanmaan järjestämään kansanedustajien aamiaisbrunssiin. Tilaisuuksissa keskusteltiin mm. keväällä varhaiskasvatuksen veto- ja pitovoimasta, pedagogisen osaamisen merkityksestä, sosionomin työnkuvasta, työolosuhteista/ työhyvinvoinnista ja syksyllä varhaiskasvatuksen tuesta, kelpoisuusehtojen merkityksestä ja varhaiskasvatuksen yksityistämisen haasteista.
- Työturvallisuus puhututti. Erityisesti ajankohtaisina aiheina käsiteltiin läheltä piti lomakkeita, lasten pahoinvointia ja kiinnipitotilanteita.
- Sijaisten saatavuudessa oli vaikeuksia ympäri Pirkanmaata. Kunnissa oli ryhdytty erilaisiin toimenpiteisiin sijaisten saatavuuden parantamiseksi.
- Varhaiskasvatuksen veto- ja pitovoima puhututti. Tähän liittyvää mielipidekirjoitusta tarjottiin Aamulehdelle ja Tamperelaiselle. Teksti julkaistiin blogitekstinä alueyhdistyksen sivuilla.

-Päiväkodin johtajien työmäärä ja työolot huolestuttivat. Tätä varten jaos valtuutti Eija Kamppurin tekemään Päiväkodin johtajien ja varhaiskasvatuksen erityisopettajien työajan soveltaminen Pirkanmaalla 2023 kyselyn. Tähän huoleen pyrittiin vastaamaan järjestämällä koulutusta päiväkodin esihenkilöille ja luottamusmiehille joku rotti-hengessä. Marraskuun blogikirjoitus käsitteli myös päiväkodin johtajuutta juurikin sen laajuuden näkökulmasta.

-Yksityisen sosiaalipalvelualan sopimuksen piirissä olevien varhaiskasvatuksen opettajien lakko oli 23.-24.5.2023.

-Lempäälän työvuoroasia nousi esille ja sitä seurattiin. Työvuorot vahvistettiin vain viikoksi kerrallaan. Jaoksessa asiaa pidettiin esillä ja seurattiin ettei työehtosopimuksen vastainen käytäntö lähde leviämään muihin Pirkanmaan kuntiin.

-Annettiin terveisiä OAJ:n valtuustoon ja VOL-valtuustoon. Otettiin kantaa OAJ:n neuvottelu tavoitteisiin.

-Kuntatalouden heikkenevää taloustilannetta seurattiin. Säästötoimenpiteiksi kunnissa kaavailtiin mm. varhaiskasvatusalueiden yhdistämistä, sijaisten ottamisen rajoituksia, remonttien siirtämistä tai tilojen yhdistelyä.

-Kokouksissa käsiteltiin kuntien kuulumisia edunvalvonnan näkökulmasta. Ajankohdaisia asioita jaettiin, kerrottiin kokemuksia ja kysyttiin vinkkejä miten erilaisten asioiden kanssa voidaan edetä.

Jaoksen muu toiminta:

-Osallistuimme helmikuussa #vakaopevaikuttaa kampanjaan, jossa tuotiin esille varhaiskasvatuksen opettajan työn hyviä puolia. Jaoksen jäsen Janna Paukkunen teki jaoksen vinkkien perusteella tästä aiheesta videon, joka julkaistiin VOL-somekanavalla.

-Kannustimme paikallisyhdistyksiä viettämään valtakunnallista varhaiskasvatuspäivää 16.3. Teemana oli Varhaiskasvatuksesta vahvat juuret tulevaisuuteen.

-Ehdotimme varhaiskasvatuksen opettajaliitolle vuoden päiväkodiksi Sasin päiväkotia Hämeenkyröstä. Joka myös valittiin vuoden päiväkodiksi.

-Pirkanmaalta ehdotettiin varhaiskasvatuksen opettajaliitolle kahta kuntaa vuoden varhaiskasvatuskunnaksi. Kriteerit täyttäviä kuntia oli kaksi: Hämeenkyrö ja Nokia. Jaos ehdotti näitä, mutta kumpikaan ei tullut tällä kertaa valituksi.

-Lokakuusta 2023 alkaen VOL-jaoksen kokouksiin on ollut kutsuttuna varhaiskasvatuksen opettaja opiskelijoiden ITU ry:n edustaja.

-Yhteysopettajakoulutuksessa käytiin läpi varhaiskasvatuksen opettajien kanssa läpi VOL-jaoksen ajankohtaisia asioita. Käytiin aktiivista keskustelua erityisesti siitä, että on syytä pohtia millaista kuvaa varhaiskasvatuksen opettaja antaa alan opiskelijoille omasta työstään. Vastaavia, vapaamuotoisempia tilaisuuksia verkostoitua ja jakaa kokemuksia toivottiin lisää.

Koulutukset:

- 23.1. VOL-työelämäinfo. Kouluttajina Eija Kamppuri, Paula Järvenpää sekä Mira Laurinanti. /12 hlöä

-15.2 Eläkekoulutus. Kouluttajana Kai Kullaa. / 32 hlöä

-7.3 Koulutus tuen asioista ja ilmoitusvelvollisuudesta. Kouluttajina Minttu Ilveskivi-Hentilä ja Minttu Mali. / 45 hlöä

- 6.9 Opettajan vastuut ja velvollisuudet -koulutus. Kouluttajan Kristiina Tuhkiainen. / 39 hlöä
- 4.10 Kielinuppu -menetelmän koulutus. Kouluttajina Katri Kunnas ja Sarah Goncalves. /115 hlöä
- 14.11 Vierailukokous Pälkäneelle (Pälkäne, Kangasala, Valkeakoski). Koulutusta varhaiskasvatuksen ajankohtaisesta edunvalvonnasta, kouluttajana Eija Kampuri. /23 hlöä
- 21.11 Koulutusta varhaiskasvatuksen esihenkilöille. Kouluttajana Kirsi Sutton. /39 hlöä

7.3. OAO/YLL-jaos

Jaoksen kokoonpano:

Puheenjohtaja Johanna Toivanen, Tredu,
 Sanna Inkinen, VAAO (Katriina Isolauri, SASKY),
 Terttu Siekkinen, Ahlman (Ismo Kymäläinen, Tredu),
 Petri Karoskoski, TAKK (Kirsti Sand VAAO)
 Kristiina Vähämaa, TAMK (Reijo Manninen, TAMK),
 Manne Karjalainen, Tampereen musiikkiakatemia
 Anne-Mari Koskenniemi, Tampereen seudun työväenopisto (Sari Siren, Tampereen seudun työväenopisto), ja
 Veera Suikkari, TTY (Mika Mattila, TTY).

Jaoksen kokouksiin kutsuttuna ovat lisäksi ammatilliset pääluottamusmiehet, alueen OAO-laiset OAJ valtuutetut sekä ammatillisten opettajajyhdistysten puheenjohtajat.

Jaos kokoontui kymmenen kertaa toimintavuoden aikana.

OAO/YLL - jaoksen jäsenet edustavat kattavasti OAO:n ja YLL:n kenttää Pirkanmaalla ja he ovat tuoneet omien oppilaitosmuotojensa ajankohtaiset asiat jaoston käsittelyyn ja valvottaviksi. Jaos on käsitellyt ammatillisen perus- ja aikuiskoulutuksen, taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön, ammattikorkeakoulun sekä yliopistojen opettajakunnan työhön liittyviä monimuotoisia asioita.

Vuoden 2023 talousnäköymät olivat **AhlmanEdussa** lähtökohtaisesti heikot. Vst:n musiikkilinjan sekä ammatillisen puolen opiskelijamäärät raca-alalla olivat olleet heikkoja jo ennestään ja Ahlmanin koulun Säätiö oli käynnistänyt muutosneuvottelut jo 11.4.2022 vapaa sivistystyön musiikkilinjan osalta. Musiikkilinja oli tauolla. Päätettiin kuitenkin seurata opiskelijamäärien kehitystä keväällä 2023 ja kesäkaudella 2023. Opintovelvolliset media- ja raca-alalla ovat olleet hyvä asia ja tuoneet lisäväriä koulun arkeen.

Vuonna 2022 käynnistyneet laajat muutosneuvottelut eivät tuottaneet toivottuja kustannussäästöjä eikä uusien päällikköjen palkkaaminen pienentänyt kuluja v. 2023. Ahlmanilta oli poistunut paljon hyviä osaajia. Moni ajatteli, että vanhassa olisi ollut vara parempi.

Työnkuvia yritettiin kyllä selkeyttää, mutta siinä ei kaikin osin onnistuttu. Uusien päällikköjen tapa yrittää muuttaa jo joitain jo toimivia toimintamalleja, kuten tiimimallia, aiheutti vahvaa vastarintaa opettajistossa. Syntyi luottamuspulaa opettajiston ja esimiesten välille.

Henkilöstön tilanteesta luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu tekivät vahvan kannanoton,

jonka pohjana oli kysely henkilöstölle. Se esiteltiin hallitukselle. Kyselyn tulokset eivät olleet mukavaa luettavaa. Hallitus laittoi vireille toimenpiteitä tilanteen korjaamiseksi yty -ryhmälle ja työsuojelutoimikunnalle toteutettaviksi, mikä sinänsä oli hyvä asia. Henkilöstölle tarjottiin Auntie-palvelua työhyvinvoinnin tueksi. Alkoi esiintyä yhä enemmän työuupumusta ja jopa työpaikkakiusaamistapauksia esiintyi yhä enemmän. Työsuojeluvaltuutettu ja luottamusmies olivat useaan otteeseen yhteyksissä Aviin. Varsinkin lumara-tiimissä henkilökemiat olivat hankalia. AhlmanEdussa pitäisi toimia tiiminä, ei ylhäältä alaspäin -taktiikalla. Koettiin, ettei asiantuntijoita ei kuunneltu tarpeeksi, vaan esimiestasolla tehtiin päätöksiä melko omavaltaisesti. Rehtori alkoi tilanteen parantamiseksi vierailla eri tiimeissä ja seurasi henkilöstön toimintaa, tutustui tarkemmin eri tapoihin toimia. Hän keskusteli myös opiskelijoiden kanssa. Se vaikutti hyvältä ratkaisulta. Tätä seuranta tehtiin yhdessä luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun kanssa.

Jotpa-hankkeen kautta järjestettiin työelämäfoorumi -tapahtuma raca-alalle. Tapahtuma onnistui hienosti ja se innosti suunnittelemaan samantyyppistä tilaisuutta seuraavallekin lukuvuodelle. Erasmus-vaihdot Italiaan onnistuivat hyvin vuonna 2023 ja koululla vieraili sekä ranskalaisia että hollantilaisia ja tanskalaisia opiskelijoita opettajineen. Erasmus-vaihto ja vierailut antoivat jälleen kerran hienoja, autenttisia opintomahdollisuuksia opiskelijoille.

Tampereen seudun ammattiopiston (Tredu) toimintavuosi oli taloudellisesti yllättävän hyvä. Alat ovat vetäneet ja opiskelijoita on myös kiitettävässä määrin valmistunut, minkä myötä rahoituskriteerit ovat täyttyneet ja rahoitusta taloon suunnitelmien mukaan on saatu. Opettaja omassa työssään on tämän toteuttamisessa luonnollisesti ollut keskiössä.

Henkilöstömäärässä ei ole tapahtunut suurta muutosta. Taloudellinen tilanne on mahdollistanut sen, että resurssit pääsääntöisesti ovat säilyneet edellisvuosien tasolla. Edelleen johdon kanssa vuoropuhelua käyden on kohdennuksia uusiin kohteisiin saatu myös tehtyä ja edunvalvonnan osalta pyritty siihen, että olemassa olevia varoja on opettajien työtehtäviin suunnattu.

Vuosityöaika ei edelleenkään ole kaikilla hallussa. Täsmä- ja uudelleenkoulutusta vuosityöajan osalta tulee tehdä edelleen.

Uusien opettajien perehdytys ja perehdyttäminen on saatu selkäesti ja linjakkaasti resursoitua ja organisoitua koko Tredun tasolla. Esimiehiä pitää tosin paikka paikoin vahtia siinä, että he annetun resurssin perehdyttäjälle ja perehtyvälle antavat.

Opettajien edelleen lisääntyneet kirjaamis- ja muut turhaa aikaa vievät päällekkäiset työt sekä usean toimijan kautta tulevat ohjeistukset, ohi lähiesimiehen, vievät huomattavan määrän työaika. Siihen on pyritty puuttumaan ja siten toimintaa ja työskentelyä rationalisoida. Työtä tämän ongelmakentän osalta on tehtävä edelleen jatkossakin. Paljon arjesta resursseja vieviä tehtäviä, mitkä eivät opiskelijan oppimisen rajapintaan koske, tulee myös valtakunnantasolta.

Tampereen kaupungin kanssa tehdyt ja Tredulle velvoitetut kaupungin sisäiset palvelusopimukset mm. siivouksen, ruokapalveluiden ja palkanlaskennan osalta eivät toimi parhaalla mahdollisuudella tavalla. Reklamointi ja vahingonkorvauksien saanti sopimuksien noudattamatta jättämisistä on ollut vaikeaa tai jopa mahdotonta. Palvelun taso välillä alle kaiken tason, mikä vaikuttaa sekä henkilöstön, että opiskelijoiden hyvinvointiin. Ongelmaksi on noussut myös se, että sopimusten osalta toinen osapuoli on yksipuolisesti voinut korjata sopimusehtoja esim. laskuttamisen osalta itselleen sopivaksi ilman, että asiasta oltaisiin tosiallisesti neuvoteltu.

Edunvalvonnan osalta hyväksi koettu keino viedä epäkohtia ja muita ajankohtaisia henkilöstöltä tulevia nostoja ylimmän johdon suuntaan, ovat perinteiset kuukausittain järjestetyt ”johdon, työsuojelun ja edunvalvonnan tapaamiset”. Asialista kokoukseen on koottu pääluottamusmiehen toimesta huojennusluottamusmiesten sekä työsuojeluin nostojen pohjalta. Nostetuista asioista sovitaan vastuuhenkilöt ja seuranta ja siten saadaan asioita vietyä eteenpäin, vaikka ns. ikuisuusaiheitaakin kokouksissa alati on. Tämän mallin lisäksi edunvalvonnassa on pyritty tapaamaan eri alojen ja toimipisteiden lähijohtoa ja säännöllisesti heidän kanssaan keskustelemaan ja ratkomaan ongelmia yhdessä. Toinen keino vaikuttaa vahvasti Tredun arjessa ovat olleet työsuojelun ja -turvallisuuden sekä edunvalvonnan järjestämät toimipistekierrokset. Henkilöstön kanssa on päästään näin suoraan keskusteluun ja vaihtamaan arjen ajatuksia niin haasteista, eteenpäin nostettavista asioista kuin myös onnistumisistakin.

Vuoden loppupuolella saimme yllätykseksemme kuulla, että Tredussa yhteistoiminnallisesti lähdetään tekemään uutta organisaatiouudistusta. Vuoden vaihteeseen mentäessä prosessi laitettiin liikkeelle ja alkoi ”meidän muutos”.

SASKY koulutuskuntayhtymässä korona-ajan loputtua keskityttiin henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseen. Samalla pyrittiin koko ajan entistä parempaan ja hyvinvointia tukevaan toimintakulttuuriin. SASKYn brändiuudistus ja strategia saatiin valmiiksi. Tähän uudistukseen oli myös koko henkilöstöllä mahdollista osallistua.

Henkilöstön edustajina Saskyn johtoryhmässä toimivat JUKO ry:n pääluottamusmiehet Arto Anetjärvi ja Katriina Isolauri. Yhteistyö toimi hyvin ja tiedon kulkua henkilöstön ja Saskyn johdon välillä kehitettiin edelleen. Kuntayhtymänjohtaja piti ajankohtaiskatsauksia Teamsin välityksellä entiseen malliin. Kuluvaan vuoden aikana aloitettiin myös SASKY johtoryhmän kyselytunnit, jotka pidettiin omana opiskelijoille ja henkilöstölle.

Käytössä olleista TVA-kriteereistä keskusteltiin ja sovittiin, että ne otetaan uudelleen tarkasteluun ja päivitetään. Vuoden 2023 palkankorotusten järjestelyerästä neuvoteltiin ja hyvässä yhteishengessä sovittiin palkkaerän käytöstä.

Koko henkilöstöä koskeva polkupyöräetu saatiin hyväksyttyä ja se otettiin ilolla vastaan. SASKY koulutuskuntayhtymän henkilöstön ja opiskelijoiden mahdollisuudesta osallistua SAKU ry:n kilpailuihin kannustettiin ja osallistuminen maksettiin.

Kiila-kuntoutukseen oli mahdollista osallistua vanhaan malliin ja siihen osallistuneet olivat tyytyväisiä saamaansa kuntoutukseen.

Sastamalassa järjestettiin marraskuussa koko henkilökuntaa koskeva juhla työelämäseminaari. Ohjelmassa oli paneelikeskustelu koulutuksen ja työelämäyhteisön merkityksestä kilpailukyvyille. Paneelikeskusteluun osallistuivat työministerin lisäksi yritysten ja koulutuksen edustajat. Seminaarin yhteydessä juhlistettiin Antti Lahden 50-vuotismerkkipäivää ja jaettiin ansiomerkit henkilöstölle.

Kulunut vuosi oli taloudellisesti oikein onnistunut ja niinpä kuntayhtymän johto päätti palkita koko henkilöstön 100 euron tuloksellisuuserällä ja korottaa vuoden 2024 e-passirahaa 150 euroon.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä VAAO:ssa toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuivat vuonna 2023 hyvin. VAAO:ssa oli toimintahistorian suurin opiskelijamäärä, kun vuoden aikana yhtäaikaaisesti ja enimmillään oli 1363 opiskelijaa. Painottamattomia opiskelijavuosia kertyi 1106 ja tavoitteena sekä rahoituksen perusteena ollut 1039 opiskelijavuotta ylitettiin 67 opiskelijavuodella.

Tilikauden ylijäämäksi muodostui 211 467 euroa, joten vuosikatteella pystyttiin kattamaan 125 %:sti poistot. Silti tulevien vuosien haasteena on positiivisen tuloksen ylläpitäminen. VAAO 2025-strategia määrittelee toimintamallin- ja periaatteet, joilla varmistetaan visio Pippurinen osaamisen ykköskumppani. Vuoden 2024 panostettiin sujuvaan arkeen, digitaalisuuden hyödyntämiseen, näkyvyyteen, yhteistyöhön sekä kestäväällä tavalla toimimiseen. VAAOSyke OAJ:n hyvinvointirahaston rahoittama hanke tuki henkilöstön yhteisöllisyyden, tiimitoiminnan ja hyvinvoinnin ylläpitämistä osana strategista kehitystä.

Organisaatiota päivitettiin jälleen kerran vuoden alusta. Työelämä- ja oppimispalveluiden sekä valmentava koulutus ja ohjauspalveluiden toimialapäälliköiden tehtävien vapauduttua rekrytoitiin oppimispalveluiden toimialapäällikkö, jonka vastuu alueeseen kuuluvat YTO-aineet, erityinen tuki ja ohjaus- ja hakupalvelut. Lisäksi Teknologia ja rakentamisen toimialapäällikölle siirtyivät Työelämäpalvelut ja yrityskoulutukset sekä TUVA ja pajatoiminta. Yhteis- ja jatkuvan haun hakupalveluiden toimintaresurssia vahvistettiin palkkaamalla opinto-ohjaaja tähän tehtäväalueeseen. Lisäksi kuntayhtymässä nähtiin tarve vahvistaa koulutuspalveluiden esihenkilötyötä, keventää ja selkiyttää toimialapäälliköiden vastuualueita ja työkuormaa, joten yhteisö- ja viestintäjohtajan virka muutettiin apulaisrehtorin viraksi. Muutoksen tavoitteena oli selkeyttää toimialapäälliköiden vastuualueita ja keventää heidän työkuormaansa.

Yhteistyötä työelämän kanssa on tiivistetty osaamisen ja valmiuksien kehittämiseksi. Syksyllä järjestettiin kaksi seminaarityyppistä toimialakohtaista työelämäfoorumia, joissa työelämän edustajien kanssa pohdittiin yhteistyön eri muotoja, osaamistarpeita ja niiden muutoksia sekä tulevaisuuden näkymiä. Molemmissa tilaisuuksissa jaettiin myös Osaamisen ykköskumppanidiplomeja tärkeille kumppanuusyrityksille.

Vuosi 2023 oli Toiminnan uudistamisohjelman 2021–2023 viimeinen vuosi, jonka tavoitteena oli muuttaa rohkeasti organisaation toimintatapaa ja rakenteita niin, että voimme toiminnan mahdollisuudet voidaan mahdollisimman tehokkaasti hyödyntää asiakas- ja perustehtävälähtöisesti. Tarkastelua tehtiin toiminnallisuuden, tehokkuuden ja uudistumiskykyisyyden pohjalta, pianopisteinä olivat. esihenkilöorganisaatio, digitaalisuuden ja verkkooppimisen lisääminen ja kehittäminen sekä kansainvälisyys ja työelämäyhteydet. Uudistamisessa hyödynnettiin laajasti myös monipuolista hanketoimintaa. Monissa asioissa kehittäminen jatkuu edelleen.

Tiloja ja oppimisympäristöjä ajanmukaistettiin ja saneerattiin monin eri tavoin. Saneeratut Väinölän luentosali Louhela, neuvotteluhuone Oivallus ja markkinoinnin ja viestinnän tila, Väinölä studio sekä Jaakkolassa kone- ja tuotantotekniikan opiskelijoiden sosiaalitilojen saneeraus. otettiin käyttöön elokuussa. Lisäksi oppimisympäristöjä uudistettiin mm. rakennus- ja pintakäsittelyalojen opiskelijoiden Penttilän tiloissa, johon rakennettiin mm. toinen DigiLab -virtuaalioppimisympäristö.

Edunvalvonnan näkökulmasta henkilöstölle merkittävä asia oli myös 2018 OVTES sopimuksen mukaisen paikallisen järjestelyvaraerän maksaminen takautuvasti viivästyskorkoineen TVA-erään oikeutetuille. 1.8.2019 alkaneen laiminlyöntisaatavan ollessa yhteensä n. 60 000 euroa. Asia huomattiin pääluottamusmiehen pyydettyä tietoja TVA-erien toteutumisesta kuntayhtymässä ja aineistopyyntöön liittyvän selvityksen aikana. Pääosa saatavasta maksettiin marraskuussa 2023, mutta 1.8.2019 -31.12.2019 erään oikeutettujen osuudesta jatkettiin neuvotteluja kevääseen 2024 ja toukokuussa 2024 työntekijä maksoi loput saatavat viivästyskorkoineen.

OAQ/YLL-jaoksen **Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK**in edustajat ja jaos ovat seuranneet Tampereen korkeakouluyhteisön toiminnan kehittymistä yhteistyössä muiden korkeakoulujen luottamushenkilöiden ja opettajaedustajien kanssa. TAMKin kiinteistöjen uudistaminen on edennyt ja valmiiksi on saatu esim. ruokalan tilat ja C-siipi. Opetukseen ja ohjaukseen liittyen OPS-uudistustyö on vaatinut osalta opetushenkilöstöä merkittävää panostusta. Vuonna 2023 Tamkissa käytiin muutosneuvottelut. Opetushenkilöstössä neuvottelut kohdistuivat yliopettajien määrään ja organisoitumiseen, irtisanomisista ei tapahtunut. HTP-henkilöstössä irtisanomisista kohdistui 22 henkilöön.

Tampereen seudun työväenopisto on Suomen vanhin kansalaisopisto ja yksi Suomen suurimmista opistoista. Vapaan sivistystyön oppilaitoksena Tampereen seudun työväenopisto järjesti vuonna 2023 noin 70:ssä opetuspaikassa yli 2000 kurssia, joille osallistui yli 15 000 yksittäistä opiskelijaa, yhteensä yli 30 000 kurssilaista. Tampereen seudun työväenopistossa työskentelee 30 päätoimista työntekijää ja noin 400 tuntiopettajaa. Opetusta annetaan viidellä eri aihealueella; tietoaineet, terveyden edistäminen, kädentaidot, taideaineet ja kielet. Opinverstaas tarjoaa oppimisvaikeuksiin ohjausta ja neuvontaa. Joulukuussa 2022 opiskelijoille suunnatun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tulokset julkaistiin huhtikuussa 2023 työväenopiston kotisivuilla, 399 henkilöä vastasi kyselyyn. Vastaava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely tuntiopettajille ja päätoimiselle henkilökunnalle toteutettiin kevään 2023 aikana. Työväenopiston henkilöstölle sekä opiskelijoille on laadittu erilliset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat vuosille 2023-2025 osaksi näiden kyselyiden pohjalta.

OAJ Pirkanmaan alueyhdistyksen alueella toimii tällä hetkellä **kuusi musiikin, kolme tanssin, yksi kuvataiteen, yksi teatteritaiteen, yksi käsityön ja yksi sirkusentaiteen taiteen perusopetuksen laajan oppimäärän oppilaitosta**, jotka saavat tuntiperustaista valtionavustusta. Lisäksi on lukuisia taiteen perusopetuksen yleistä oppimäärää toteuttavia oppilaitoksia. Näistä yksi on myös sanataiteen alalta. Yhteyttä on pidetty pääosin vain laajan oppimäärän musiikkioppilaitosten luottamusmiehiin.

Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKKissa vuosi 2023 jatkui edellisen vuoden kaltaisesti henkilöstön kannalta työntäyteisenä. Etätyön ohjeistusta tarkennettiin ja etätyö on tullut pysyväksi työmalliksi usealle koulutusosalalle, vaikkakin kädentaitoja kouluttavat alat voivat hyödyntää sitä opetuksessaan vähemmän. Vuoden 2023 aikana TAKK:ssa tapahtui henkilöstövaihdoksia talon sisällä, kun koulutuspäälliköitä siirtyi yritysmarkkinointiin ja heidän tilalleen rekryttiin uusia koulutuspäälliköitä talon sisäältä. TAKKn opiskelijamäärät jatkoivat kasvuaan ja sen myötä vuoden alusta palkattiin uusia kouluttajia, sekä määräaikaisiin, että toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. TAKK rekrytoi edelleen lisää henkilöstöä usealle koulutusosalalle, 09.08.2023 henkilöstöä yht. 285, joista kouluttajia 81 henkilöä. TAKK:n hyvinvointiohjelma vuodelle 2023 käynnistyi ja sisältää monipuolisia etuja henkilöstön hyvinvointiin ja työssäjaksamiseen liittyen, yksilöllistä valmennusta psyykkisen ja fyysisen jaksamisen vahvistamiseen, luentoja, kehonikaa ja kuntokartoituksia sekä erilaisia ryhmätoimintoja. Työsuhtesähköpyörästä keskusteltiin syksyn yhteistoimintaryhmän kokouksessa. Henkilöstölle järjestettiin kysely, jossa selvitettiin kuinka moni olisi kiinnostunut pyörän hankkimaan. Kyselyyn vastasi liki puolet henkilöstöstä ja vastanneista noin puolet oli halukas hankkimaan sähköpyörän. TAKKn johto päätti, että hankinnat toteutetaan keväällä 2024 aikana. Päätös on erinomainen jatko oppilaitoksen hyvinvointiohjelmaan.

OAJ:n luottamusmiesvaalit käytiin ja Jyrki Lempinen valittiin luottamusmieheksi ja Satu Viirre varaluottamusmieheksi.

Syksyllä 2023 sovittiin paikallisesta erästä. Erä jaettiin n. 42 kouluttajalle, summan ollessa n. 150€/ kouluttaja, (v. 2020, 25 kouluttajaa sai 141,05€, 2021 ja 2022 paikallinen erä jaettiin koko henkilöstön kesken).

Tampereen yliopistoalan opetusyhdistys **TaYLL** toimi vuonna 2023 mm. seuraavien asioiden parissa: Yhdistykseltä pyydettiin lausuntoa työympäristöohjelman luonnoksesta alkuvuodesta 2023. Lausunto lähetettiin yliopiston hallitukselle ja uudelle rehtorille huhtikuussa 2023. Lausunnosta saatiin vastine yliopistolta. Valitettavasti toimitilaohjelma näyttäisi jatkuvan alkuperäisen suunnitelman mukaan lausunnossa esitetyistä huomioista huolimatta. Vuonna 2023 TaYLL allekirjoitti tukiryhmän kannanoton yliopiston tukipalveluiden organisoinnista. Muutosneuvottelujen jälkeinen resursointi ja palveluiden sujuvuus on tuottanut ongelmia sekä tukipalveluille että niitä käyttävälle henkilöstölle. Opettajan uramalli (meritoitumispolku) eteni vuoden 2023 aikana ja sitä käsiteltiin yliopiston konsistorissa. Uramalli otettiin käyttöön opettajille, mutta ei vielä tutkijoille. Yhdistys on keskustellut uramallista, sen tarpeista ja haasteista useaan otteeseen vuoden varrella.

Otteita edunvalvonnallisesta toiminnasta vuoden 2023 ajalta:

- Toisen asteen vuosityöaikaan liittyvät asiat, mm. työajan resurssointimuutoksiin ja seurantaan liittyvät asiat
- OAO-YLL-jaoksen eläkekoulutus
- Etä-, hybridi ja lähiopetuksen sekä -työskentelyn yhteensovittaminen
- Vuosityöaikaan liittyvät selvitykset ja yhteydenotot soveltamisohjeisiin liittyen
- Oppivelvollisuuden laajenemisen toteutumisen seuranta
- Työajan seurantaan liittyvät asiat

8. ALUEASIAANTUNTIJA

Alueasiantuntijan kausi oli katkolla heinäkuussa 2023, ja hakuilmoitus tehtävään julkaistiin huhtikuussa 2023. Alueasiantuntijaksi tuli valituksi jatkamaan Jussi Savolainen.

Koulutustoiminta oli alueella runsasta ja muodosti yhden alueasiantuntijan päätehtävistä. Erilaisia tilaisuuksia ja koulutuksia järjestettiin OAJ Pirkanmaan toimesta vuoden 2023 aikana n. 40. Työhyvinvointipainotusta jatkettiin alueasiantuntijan koulutustyössä myös tänä vuonna, ja se huomioitiin jo tammikuussa järjestetyssä koulutussuunnittelu-tilaisuudessa, jossa kaikkien opettajaryhmien aktiivit saivat esittää toiveitaan vuoden koulutusten teemoiksi ja sisällöiksi. Myös yhteistyötä koulutusten järjestämisessä jatkettiin OAJ Kanta-Hämeen sekä OAJ Päijät-Hämeen alueiden kanssa. Vuoden koulutustilaisuudet aloitettiin uusien opettajien verkostoitumistilaisuudessa, jossa tehtiin myös jäsenhankintaa. Eduskuntavaalit näkyivät tilaisuuksien painotuksessa siten, että maaliskuussa järjestettiin Ideaparkissa kevään päävaalitapahtuma ehdokaspaneelieineen, ja lisäksi eduskuntavaaliteemaisena toteutettiin kevään Liiku ja voi hyvin- koko jäsenistön liikuntapäivä Kauppi Sports Centerissä. Koulutuksella Tulevaisuudenkestävä Suomi-kiertue toi OAJ:n puheen-

johtaja Murron vierailulle alueelle tapaamaan koulutuksenjärjestäjiä sekä jäsenistöä toukuussa. Jo vakiintuneista koulutuksista järjestettiin vuoden aikana alueelliset Im-neuvottelupäivät, alueelliset yt-päivät (OAJ Päijät-Häme), eläköitymiskoulutukset eri opettajaryhmille, Opettajan vastuut ja velvollisuudet koulutukset eri opettajaryhmille, Yhteysopettajien koulutus sekä Yhdistysaktiivien koulutus. Lisäksi jäsenyhdistysten henkilöjäsenille järjestettiin koulutusta esimerkiksi äänenhuoltoon, työhyvinvointiin ja uusiin sopimuksiin liittyen. Alueen omat maailman opettajan päivän juhlallisuudet järjestettiin n. 500 opettajalle hotelli Rosendahlissa. Lisäksi alueasiantuntija vieraili SOOLin paikallisessa Maailman opettajien päivän tilaisuudessa tapaamassa opiskelijoita.

Vuonna 2023 alueasiantuntija osallistui säännöllisesti hallituksen, työvaliokunnan ja jaosten kokouksiin sekä kutsuttuna joihinkin paikallisyhdistysten kokouksiin. OAJ Satakunnan kutsumana alueasiantuntija vieraili Suomi Areenalla heinäkuussa yhdessä työvaliokunnan sekä hallituksen jäsenten kanssa. OAJ:n järjestämiin koulutuksiin ja neuvottelupäiviin alueasiantuntija osallistui ohjelmien mukaisesti. Paikallista edunvalvontaa alueasiantuntija pyrki tukemaan ylläpitämällä pääluottamusmiehille sekä työsuojeluvaltuutetuille omia viestintänsä sekä tapaamalla molempien ryhmien edustajia säännöllisesti verkossa. Lisäksi alueasiantuntija on toiminut edustajana Tampereen seutukunnan Sivistysryhmässä. Edunvalvonnan tueksi jaettiin tietoa Pirkanmaan eri kuntien ja koulutusten järjestäjien toiminnasta ja pyrittiin nostamaan esiin toimivia käytänteitä. Alueellista vaikuttamistyötä tehtiin jo mainitun lisäksi Pirkanmaalaisten kansanedustajien, Seutukuntien sivistysjohtajien sekä Pirkanmaan liiton toimijoiden kanssa. Kansanedustajien kanssa keskusteluja käytiin etenkin seudullisiin opetusalan vertailutietoihin, opettajarekisteriin ja hallitusohjelman vaikutuksiin liittyen.

9. TALOUDELLINEN TOIMINTA

Yhdistyksen taloutta on hoidettu vahvistetun talousarvion mukaan. Budjetin toteutumaa on seurattu tiiviisti tilikauden aikana ja rahankäyttö on tuotu hallitukselle tiedoksi.

Yhdistys sai rahoitusta OAJ:lta yhteensä 197.237,90 euroa. Yhdistyksen jäsenkohtaista 0,02 %:n jäsenmaksua kirjattiin tilikaudelle yhteensä 70.140,62 euroa.

Tilikauden alijäämäksi muodostui – 24.421,27 euroa. Budjetissa alijäämän määräksi oli varattu – 49.950 euroa.