

2022

VUOSIKERTOMUS 1.1. – 31.12.2022

**OAJ:n Pirkanmaan
alueyhdistys ry
OAJ Pirkanmaa**

Y-tunnus:1472657-4

1. YLEISTÄ

Vuosi 2022 oli OAJ:n Pirkanmaan alueyhdistys ry:n eli OAJ Pirkanmaan kahdestoista kokonainen toimintavuosi.

OAJ Pirkanmaan tehtävät:

1. Vaikuttaa OAJ:n tavoitteiden ja päämäärien toteutumiseen maakuntatasolla
2. Vaikuttaa aluetason päättäjiin ja alueelliseen kehitykseen
3. Antaa lausuntoja ja tekee esityksiä sekä seudullisesti että maakunnallisesti, tarvittaessa myös paikallisesti
4. Käynnistää ja edistää yhteisiä alueellisia hankkeita
5. Edistää eri jäsenryhmien välistä alueellista yhteistyötä
6. Järjestää yhteisiä alueellisia tapahtumia mahdollisimman näkyvästi
7. Tarjoaa laadukasta koulutusta jäsenistölle

OAJ:n Pirkanmaan alueyhdistykseen kuuluvat Yleissivistävät opettajat (YSI), OAJ:n Ammatilliset Opettajat (OAO), Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL) ja Yliopistojen opetusalan liiton jäsenet (YLL).

2. JÄSENYHDISTYKSET

OAJ Pirkanmaan jäsenyhdistykset ja niiden jäsenmäärä 31.12.2022:

Yhdistys	Jäsenmäärä	Yhdistys	Jäsenmäärä
Akaa	191	Pälkäne	110
Hämeenkyrö	144	Ruovesi	40
Ikaalinen	70	Sasky	210
Kangasala	437	Sastamala kaup.	293
Kihniö	18	Tampere	3874
Kuhmoinen	23	Tre yliop.py	148
Lempäälä	372	Ujala	59
Mänttä-Vilppula	107	Valkeakoski	306
Nokia	520	V-ki seudun kky	54
Oriveden seutu	131	Vesilahti	65
Parkano	73	Virrat	89
Pirkkala	334	Ylöjärvi	518
Punkalaidun	38	Yhteensä	8224 (8131 ed.v)

3. HALLINTO

3.1. Yleiset kokoukset

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 28.11.2022 Lounas- ja tilausravintola Koskessa Tampereella. Paikalla oli 143 virallista kokousedustajaa. Kokouksessa päätettiin sääntömääräisistä asioista. Kokouksen puheenjohtajana toimi Lauri Hietalahti ja sihteerinä yhdistyksen taloudenhoitaja Arto Kotilainen.

3.2. Hallituksen kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana yhdeksän kertaa. Hallituksen kokouksiin kutsuttiin varsinaisten jäsenien lisäksi Pirkanmaan alueen OAJ-valtuutetut, OAJ:n hallituksen jäsenet, SOOL ry:n paikallinen edustaja, Pirkanmaan Nope-kouluttajat, taloudenhoitaja Arto Kotilainen, toimistosihteeri Liisa Sallinen-Aro, tiedottajat Minna Houhala ja Niina Kangaspunta sekä alueasiantuntija Jussi Savolainen.

Hallituksen kokoonpano 2022:

varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen	varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen
Johanna Toivanen pj			
Ahde Tiina	Hilo Riina	Laurila Seppo	Isola Katriina
Halme Salme	Vallius Jaana	Karoskoski Petri	Siekinen Terttu
Kurikka Liisa	Alkkiomäki Mervi	Kopra Mirja	Koskeniemi A-M
Mäenpää Åsa	Rautio Veli-Matti	Vähämaa Kristiina	Mattila Mika
Laitila Minna	Ratala Vesa	Pihko Heini	Kamppuri Eija
Laitinen Raili	Paso Sirpa	Kosonen Inka	Haapala Riitta

Muut kokouksiin kutsutut:

nimi	tehtävä	nimi	tehtävä
Hiitti Antti	Valtuutettu, Ysi	Mali Minttu	Valtuutettu VOL
Hilo Riina	Valtuutettu, Ysi	Uskali Eeva	Valtuutettu VOL
Härkönen Risto	Valtuutettu Ysi	Anetjärvi Arto	Valtuutettu OAO
Järvinen Kai	Valtuutettu Ysi	Hietalahti Lauri	Valtuutettu OAO
Kaipainen Jouni	Valtuutettu, Ysi	Karoskoski Petri	Valtuutettu OAO
Kauppinen Arto	Valtuutettu Ysi	Kolari Eero	Valtuutettu OAO
Laitila Minna	Valtuutettu Ysi	Kopra Mirja	Valtuutettu OAO
Myötyri Marjaana	Valtuutettu Ysi	Rantala Jyrki	Valtuutettu OAO
Mäenpää Åsa	Valtuutettu Ysi	Toivanen Johanna	Valtuutettu OAO
Palovuori Minna	Valtuutettu Ysi	Savolainen Jussi	alueasiantuntija
Rajamäki Veli	Valtuutettu Ysi	Sallinen-Aro Liisa	toimistosihteeri
Ratala Vesa	Valtuutettu, Ysi, jaos pj	Hillman Janina	Pirkanmaan Nope-koul.
Renfors Anna	Valtuutettu Ysi	Heiskanen Lauri	Pirkanmaan Nope-koul.

Sultani Leea	Valtuutettu Ysi	Laurinantti Mira	SOOL ry
Salminen Iina	Valtuutettu Ysi	Kotilainen Arto	taloudenhoitaja
Kamppuri Eija	Valtuutettu OAJ	Houhala Minna	tiedottaja
Kosonen Inka	Valtuutettu VOL	Kangaspunta Niina	tiedottaja
Liimola Anne	Valtuutettu VOL		

3.3. Tilintarkastajat

Vuoden 2022 tilintarkastajina ovat toimineet HT Erno Kauranen sekä Hooteem Tilintarkastusyhteisö Oy päävastuullisena tilintarkastajana HT Antti-Jussi Penttilä. Kaurasen varatilintarkastajana on toiminut HT Jorma Nuutinen. Tilintarkastusyhteisö ei tarvitse varatilintarkastajaa.

3.4. Toimihenkilöt

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi Johanna Toivanen. Ensimmäisenä varapuheenjohtajana toimi Vesa Ratala. Toisena varapuheenjohtajana toimi Eija Kamppuri. Yhdistyksessä toimi vuonna 2022 kaksi tiedottajaa, Minna Houhala ja Niina Kangaspunta. Taloudenhoitajana jatkoi Arto Kotilainen. Alueasiantuntijana toimi Jussi Savolainen.

3.5. Työvaliokunta

Työvaliokuntaan ovat kuuluneet työsääntöjen mukaan puheenjohtaja, alueasiantuntija, jaoksien puheenjohtajat sekä tiedottajat. Työvaliokunta on voinut kutsua asiantuntijoita kokouksiinsa harkintansa mukaan. Lisäksi taloudenhoitaja on toiminut kokousten sihteerinä.

3.6. Toimistotyöt

Tilikaudella yhdistyksellä oli kaksi osa-aikaista työntekijää; toimistosihteeri ja taloudenhoitaja.

4. EDUNVALVONTA

Edunvalvontaa on suoritettu kaikissa alueyhdistyksen eri elimissä: työvaliokunnassa, hallituksessa, jaoksissa sekä työryhmissä. Vuonna 2022 yhdistykselle laadittiin vaikuttamissuunnitelma ja viestintäsuunnitelma strukturoimaan yhdistyksen toimintaa.

Otteita edunvalvonnallisesta toiminnasta vuodelta 2022:

- kevään sopimusneuvotteluihin valmistautuminen
- järjestövalmiuden kohottaminen
- lakkotiedotukseen panostaminen
- opettajuuden arvostushanke

- aluevaalien 2022 tavoitteet
- tuntiopettajien asema
- opetusharjoittelijoiden ohjausten korvaukset
- työhyvinvointi
- muutamia alueellisia yt-neuvotteluja ja lomautuksia mm. koronan vuoksi
- etätöiden ja lähiopetuksen yhteensovittaminen
- vuosityöaikaan liittyvät selvitykset ja yhteydenotot soveltamisohjeisiin liittyen
- oppivelvollisuuden laajenemisen toteutumisen seuranta
- työajan seurantaan liittyvät asiat
- kansanedustajien tapaaminen
- keskeisten koulutusalan viranhaltijoiden sekä koulutuspoliittisten vaikuttajien tapaamisia
- yleisöosastonkirjoituksia tarjottu alueen lehtiin eri opettajaryhmiä koskien
- Tampereen korkeakoulu yhteisön opetushenkilöstöön vaikuttavien muutosten seuranta
- alueilla tehtyjen koulutuspoliittisten ohjelmien seuranta ja niihin vaikuttaminen
- Toisen asteen vuosityöaikaan liittyvät asiat, mm. työajan resursointimuutoksiin ja seurantaan liittyvät asiat
- eläkekoulutukset
- OAJ:n valtuustovaaleihin liittyvä vaikuttamistyö
- yt-toimijoiden edunvalvontaverkostojen kehittäminen
- tehostettiin paikallisyhdistysten ja alueyhdistyksen välistä yhteistyötä muun muassa vierailuiden kautta

5. KOULUTUSTOIMINTA JA MUUT TILAISUUDET

Yhdistys on päivittänyt koulutustoiminnan ja muut tilaisuudet erilliseen koulutuskalenteriin, joka on säännöllisesti käsitelty hallituksen kokouksissa. OAJ Pirkanmaa järjesti vuonna 2022 yhteensä 23 koulutustilaisuutta, joista osan etäyhteydellä tai hybridinä. Osallistujia koulutuksissa oli vuoden aikana yhteensä noin 650.

6. TIEDOTUSTOIMINTA

OAJ Pirkanmaan alueyhdistyksen tiedottamisesta vastasi v. 2022 alusta alkaen kaksi tiedottajaa, Minna Houhala ja Niina Kangaspunta. Tiedotusasioita käsiteltiin vuoden 2022 aikana säännöllisesti sekä yhdistyksen hallituksessa että työvaliokunnassa.

OAJ Pirkanmaan tiedottamisen kanavina toimivat sähköposti, kotisivut (www.oajpirkanmaa.fi), yhdistystiedote, yhdistyksen Facebook -sivu, Instagram -tili ja Twitter -tili. Seuraajamäärä nousi erityisesti Instagramissa vuoden 2022 aikana, noin 500 seuraajasta noin 750 seuraajaan.

Eri viestintäkanavilla toteutettiin seuraavia viestinnällisiä julkaisusarjoja v. 2022 aikana:

OAJ valtuustovaalien pirkanmaalaisten ehdokkaiden esittelyt kotisivuilla 27.2.-8.4.2022.

Kevään 2022 sopimusneuvottelutilanteesta viestintä somessa.

Kevään 2022 lakkoihin liittyvä viestintä. Somessa erityisen aktiivisesti Facebook ja Instagram -stooreissa ajantasainen viestintä lakkovahtien toiminnasta sekä lakkotapahtumista, lisäksi julkaisut Facebookissa, Instagramissa ja Twitterissä. Lakkojen aikana seuraajien määrä nousi ja jäsenistön somejulkaisuja jaettiin runsaasti lakkojen aikana alueyhdistyksen somekanavilla. Lakkoihin liittyvät somejulkaisut löytyvät Instagramin kohokohtiin tallennettuina.

Aloitettiin julkaisusarja Facebookissa, Instagramissa ja kotisivuilla pirkanmaalaisten OAJ valtuutettujen esittelyistä. Vuoden 2022 aikana ehdittiin julkaista VOL -vaalipiirin valtuutettujen esittelyt sekä osa YSI -vaalipiirin ehdokkaiden esittelyistä.

Maailman opettajien päivän ja OAJ Pirkanmaan 10++ juhlien 30.9.2022 tiimoilta tuotiin someen juhlissa kutsuvieraina olleiden kansanedustajien ajatuksia ja terveisiä koulutussektorille. Lisäksi tilaisuudesta julkaistiin Instagram- ja Facebook -stooreihin juhlissa vieraina olleiden jäsenten ajatuksia opettajuudesta. Juhlissa kuvatut videoklipit julkaistiin Facebookissa ja Instagramissa 2.10.-9.11.2023 välisenä aikana. Nämä on tallennettu Instagramin kohokohtiin.

Perjantain Blogi – julkaisusarja Facebookissa, Instagramissa ja kotisivuilla. Blogia kirjoittavat vuorollaan eri jaokset (VOL, YSI, OAO/YLL) sekä puheenjohtaja ja alueasiantuntija.

Joulukalenteri julkaistiin joulukuussa 2022 Facebookissa ja Instagramissa. Joulukalenteri perustui OAJ:n julkaisemiin kevään 2023 koulutuksellisiin eduskuntavaalitavoitteisiin. Joulukalenteriin liittyen arvottiin yhteensä neljä hemmottelulahjakorttia julkaisuja kommentoineiden jäsenten kesken.

Lisäksi viestinnässä painottui aktiivinen jäseniä koskevista tilaisuuksista, pääasiassa koulutuksista, tiedottaminen eri tiedotuskanavia käyttäen. Tavoitteena on viestinnän monikanavaisuuden kautta tavoittaa mahdollisimman suuri joukko jäseniä.

Paikallisyhdistysten ja alueyhdistyksen tapaamisista viestiminen Facebookissa.

7. JAOSTEN TOIMINTA

Alueyhdistyksen jaokset toimivat oman jäsenryhmänsä alueellisena yhteistyöfoorumina. Jaokset antavat tietoa ja lausuntoja omaa jäsenistöään koskevista asioista työvaliokunnalle ja hallitukselle.

7.1. Ysi-jaos

Jaoksen kokoonpano oli:

Puheenjohtaja Vesa Ratala

jäsen

Sirpa Paso, Sastamala
Marjaana Myötyri, Pälkäne
Juha Myntti, Ikaalinen
Tarja Levänen, Hämeenkyrö
Kaisu Rantanen, Valkeakoski
Tomi Nieminen, Urjala
Kai Järvinen, Nokia
Anne Ylä-Viteli, Juupajoki
Veli-Matti Rautio, Pirkkala
Riina Hilo, Tampere
Pia Pulkkinen, Tampere
Pia Lepola, Tampere
Salme S. Halme, Tampere
Jaana Vallius, Tampere

varajäsen

Anu Järvinen, Sastamala
Laura Palander, Mänttä-Vilppula
Anne Kukkonen, Virrat
Mervi Alkkiomäki, Kihniö
Minna Laitila, Valkeakoski
Petri Aarnio, Akaa
Mari Äijälä, Nokia
Reetta Pänkälä, Ylöjärvi
Risto Härkönen, Lempäälä
Tiibna Ahde, Tampere
Satu Keitaanpää, Tampere
Taru Järvenpää, Tampere
Ninni Salo-Talonen, Tampere
Aarno J. Lyly, Tampere

Kokouksiin kutsuttiin aina myös Pirkanmaan ysläiset valtuutetut ja alueyhdistyksen puheenjohtaja sekä alueasiantuntija. Kokouskutsut menivät myös paikallisyhdistysten puheenjohtajille ja pääluottamusmiehille.

YSL-jaos kokoontui 9 kertaa vuoden 2022 aikana. Kokoukset toteutettiin valtaosin hybridi-kokouksina.

Jaoksen keskeisenä tehtävänä on ollut toimia tiedonvälittäjänä paikallisyhdistysten ja alueyhdistyksen välillä ja järjestää koulutusta sekä edustamalleen ryhmälle että yhteistyössä muiden jaosten kanssa kaikille ryhmille. Vuoden aikana koulutuksia on ollut monipuolisesti mm. työhyvinvoinnista, eläkkeistä, viestinnästä, oppivelvollisuuden pidentämisestä, opettajan oikeuksista.

Kokousmuistiot toimivat keskeisinä tiedonvälittäjinä jaoksesta paikallisyhdistyksiin ja pääluottamusmiehille. Esille tulleita asioita ovat olleet mm. OAJ:n valtuustovaalit. OAJ:n valtuuston kuulumiset, määräaikaisten palkkaaminen, TVA-kriteerit, työhyvinvointirahasto, vaikuttaminen omassa kunnassa ja on pohdittu keinoja osallistaa nuoria ammattiyhdistystoimintaan.

Alueen kuntien kuulumisia kerättiin tiedostoon ja kuultiin jaosten jäsenten välittämänä.

Kuulumisista tehtiin tiivistelmä hallituksen tietoon.

Vuoden 2022 aikana jatkettiin jaoksen toiminnan kehittämistä mm. pohtimalla koulutuskalenterin sisältöjä ja kehittämällä kokouskäytäntöjä, kuntakuulumisten kirjaamista sekä niiden käsittelyä.

7.2. VOL-jaos

Puheenjohtajana toimi Eija Kamppuri (Tampere), varapuheenjohtajana Riitta Haapala ja sihteerinä Inka Kosonen. Jaoksen jäsenet varajäsenineen sekä muut kokouksen kutsutut olivat:

Varsinaiset jäsenet:

Varajäsenet:

Inka Kosonen (Pirkkala)
Minna Katajamäki (Tampere)
Carita Ström (Hämeenkyrö)
Heini Pihko (Ylöjärvi)
Eeva Uskali (Nokia)
Riitta Haapala (Valkeakoski)
Reetta Kerkola-Ruutiainen (Lempäälä)

Anna-Kristiina Nieminen (Kangasala)

Sofia Koskela (yksityinen)
Marjo Tuohi (Tampere)
Tiina Härmä (Hämeenkyrö)
Merja Yläjärvi (Mänttä-Vilppula)
Niina Hakkarainen (Nokia)
Satu Ylikoski (Valkeakoski)
Salla Paasovaara-Pösö (Vesilahti)
(23.8.2022 saakka)
Anna-Maija Wilen (Kangasala)

Muut kokoukseen kutsuttavat:

Johanna Toivanen
Jussi Savolainen
Anne Liimola (Tampere)

Johanna Juurikorpi (Pirkkala)
Minna Saijonkivi (Tampere)
Johanna Mäkilä-Laine (Tampere)
Niina Kangaspunta (Nokia)
Sofia Koskela

Minttu Mali

alueyhdistyksen pj.
alueasiantuntija
OAJ-valtuutettu, VOL-valtuutettu
(20.5.2022 saakka)
VOL-valtuutettu (20.5.2022 saakka)
VOL-valtuutettu (20.5.2022 saakka)
VOL-valtuutettu (20.5.2022 saakka)
OAJ- valtuutettu, VOL-valtuutettu
yksityinen varhaiskasvatus, VOL-
valtuutettu
OAJ -valtuutettu

Jaos kokoontui 10 kertaa vuoden 2022 aikana. Covid-19 pandemia ei ollut vielä ohi, mutta rajoitukset valtakunnassa purettiin, joten kokouksia pidettiin sekä kokonaan etänä että hybrideinä. Jäsentilaisuuksia pidettiin alkuvuonna etänä, mutta loppuvuodesta päästiin jo läsnäolotilaisuuksiin. Vihdoinkin pääsimme myös toteuttamaan vierailukokouksen Ikaalinen, Parkano, Virrat ja Kihniö -alueelle. Sitä olikin jo kolmesti siirretty. Myös syyskuulle suunniteltu koulutus matkalla Rauman VO-päiville saatiin järjestymään.

Vuosi alkoi kiivaalla ehdokkaiden rekryämisellä OAJ:n ja VOL:n valtuustovaaleihin. Saimme molempiin vaaleihin mukavasti ehdokkaita:

- VOL valtuustoon: yht. 14
 - o Eija Kamppuri (Tampere), Riitta Haapala (Valkeakoski), Minna Katajamäki (Tampere), Paula Järvenpää (Tampere), Reetta Kerkola-Ruutiainen (Lempäälä), Niina Kangaspunta (Tampere), Olli Tamminen (Tampere), Heini Pihko (Ylöjärvi), Sofia Sahlberg (Lempäälä, yksityinen), Inka Kosonen (Pirkkala), Minttu Mali (Kangasala), Eeva Uskali (Nokia), Anna-Kristiina Nieminen (Kangasala), Marika Pätäri (Ylöjärvi).
 - o VOL:n valtuustovaalissa ei tehty yhteistä vaaliliittoa, vaan yksittäiset jäsenet saivat halutessaan sellaisen perustaa.
- OAJ valtuustoon: yht. 8
 - o Eija Kamppuri (Tampere), Riitta Haapala (Valkeakoski), Niina Kangaspunta (Tampere), Olli Tamminen (Tampere), Heini Pihko (Ylöjärvi), Inka Kosonen (Pirkkala), Minttu Mali (Kangasala), Eeva Uskali (Nokia). Yht. 8.

- OAJ:n valtuustovaaleissa olimme vaaliliitossa kanta-hämäläisten varhaiskasvatuksen opettajien kanssa.

Valtuustovaalien jälkeen VOL:n valtuuston ensimmäisessä kokouksessa VOL:n hallitukseen valittiin varsinaiseksi jäseneksi Eija Kamppuri ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Saima Mathlin (Kanta-Häme).

Valtuustovaaleissa saimme OAJ-valtuustoon ennätysmäärän pirkanmaalaisia varhaiskasvatuksen opettajia, kaikkiaan viisi. Aiemmin on parhaimmillaan ollut kolme. Äänestysprosentti VOL:n vaalissa oli Pirkanmaalla 32%. Valtuustoihin valituksi tulivat:

- VOL:n valtuustoon: Eeva Uskali, Minna Katajamäki, Inka Kosonen, Sofia Koskela ja Niina Kangaspunta Pirkanmaan vaalipiiriin sekä Anna-Kristiina Nieminen Satakunnan ja Varsinais-Suomen vaalipiiriin.
- OAJ:n valtuustoon: Eija Kamppuri, Niina Kangaspunta, Inka Kosonen, Minttu Mali ja Eeva Uskali.

VOL-jaoksen edunvalvontatoiminta:

- kokouksiin tuotiin alueen kunnista edunvalvonta-asioita ja niihin otettiin kantaa sekä evästettiin luottamusmiehiä ja muita toimijoita tarpeen mukaan.
- Jaoksen kokouksissa keskusteltiin mm. seuraavista aiheista: henkilöstöpula, runsaat poissaolot, työhyvinvointi, korona ja koronaturvallinen arki, maskit, sijaipula, kaksivuotinen esiopetus, vasun päivitys, hankerahoitus johtamisjärjestelyihin ja lapsen tuen kehittämiseen, työehtosopimusneuvottelut ja järjestölliset toimet kuten yli-työ- ja vuorovaihtokielto. Sopimuksen syntymisen myötä keskusteltiin 1.10.2022 järjestelyerän jakamisesta ja kelpoisen ja ei-kelpoisen opettajan palkkauksesta.
- tamperelaiset opettajat osallistuivat Jukon lakkoihin kahdesti. Muu jaos tuki työtaistelutoimia.
- jaoksen puheenjohtaja oli mukana pääluottamusmiesten säännöllisissä Teams-kokouksissa kuulemassa ja kertomassa varhaiskasvatuksen ajankohtaisia.
- jaos kannusti aktiiveja olemaan yhteyksissä oman kunnan päättäjiin.

Koulutukset:

- Varhaiskasvatuksen opettajien eläkekoulutus (KVTES) järjestettiin etänä 7.2. Osallistujia oli 26. Kouluttaja Kai Kullaa, työelämälakimies, OAJ.
- Varhaiskasvatuksen opettajaksi opiskelevien työelämäinfo pidettiin 21.3. Kouluttajina jaoksen pj. Eija Kamppuri, varhaiskasvatuksen luottamusmies Paula Järvenpää (Tampere) ja SOOL:n aluetoimija Mira Laurinantti. Osallistujia n. 10.
- Bussikuljetus VOP Rauma 24.–25.9. Matkalla koulutusta ja ajankohtaista tietoa OAJ:sta ja VOL:sta. Kouluttajana Inka Kosonen ja bussiemäntänä Riitta Haapala. Osallistujia oli 20.
- Johtaminen ja työhyvinvointi –koulutus 24.10.2022. Osallistujia oli 7.
- 26.10.2022 uusi OVTES osio G-koulutus. Kouluttajana OAJ:n erityisasiantuntija Kirsi Sutton. Osallistujia oli 50.
- 23.11.2022 Vierailukokous Ikaalinen, Parkano, Virrat ja Kihniö Luomajärven Kievarissa. Osallistujia oli 22.

7.3. OAO/YLL-jaos

Jaoksen kokoonpano:

Puheenjohtaja Seppo Laurila, Tredu,
Sanna Inkinen, VAAO (Piia Saarinen, SASKY),
Terttu Siekkinen, Ahlman (Ismo Kymäläinen, Tredu),
Petri Karoskoski, TAKK (Outi Mäkiselkä VAAO)
Kristiina Vähämaa, TAMK (Reijo Manninen, TAMK),
Mirja Kopra, Tampereen musiikkiakatemia (Katri Kolonen, Tampereen musiikkiakatemia),
Anne-Mari Koskenniemi, Tampereen seudun työväenopisto (Mirjam Lamminmäki, Tampereen seudun työväenopisto), ja
Merja Laaksonen, TTY (Mika Mattila, TTY).
Jaoksen kokouksiin kutsuttuna ovat lisäksi ammatilliset pääluottamusmiehet, alueen OAO-laiset OAJ valtuutetut sekä ammatillisten opettajayhdistysten puheenjohtajat.

Jaos kokoontui kymmenen kertaa toimintavuoden aikana.

OAO/YLL - jaoksen jäsenet edustavat kattavasti OAO:n ja YLL:n kenttää Pirkanmaalla ja he ovat tuoneet omien oppilaitosmuotojensa ajankohtaiset asiat jaoston käsittelyyn ja valvottaviksi. Jaos on käsitellyt ammatillisen perus- ja aikuiskoulutuksen, taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön, ammattikorkeakoulun sekä yliopistojen opettajakunnan työhön liittyviä monimuotoisia asioita.

Vuoden 2022 talousnäkymät eivät olleet **AhlmanEdussa** hyvät ja säästötoimia kiristettiin entisestään. Vapaansivistystyön opiskelijamäärät olivat jo jonkin aikaa olleet heikot etenkin musiikkilinjalla. Ahlmanin koulun Säätiö käynnisti muutosneuvottelut 11.4.2022 ja muutosneuvottelujen kohteena oli vapaa sivistystyö, kansanopiston lukuvuoden kestävien linjojen opettajaresursointi. Musiikkilinja päätettiin laittaa seuraavana lukuvuonna tauolle.

13.9.2022 käynnistyivät laajat muutosneuvottelut, joiden päätarkoitus oli saavuttaa ratkaisu, jolla alennettaisiin kustannuksia tuntuvasti ja luotaisiin suunnitelmia tulojen saamiseksi tehokkaasti koulutus- tai muulla palvelumyynnillä v. 2023. Tavoitteena oli ensisijaisesti tasapainottaa taloutta muilla kuin sellaisilla toimenpiteillä, joilla on suoraan henkilöstöä vähentäviä vaikutuksia. Ahlmanin koulun säätiön johtamisjärjestelmää pyrittiin uudistamaan tehtäviä yhdistämällä ja selkeyttämällä ja toimintaa tätä kautta tehostamalla. Tavoite oli muutosneuvottelujen aikana kriittisesti tarkastella kaikkia tehtäväkuvauksia, jotta ne saataisiin vastaamaan organisaation taloudellisia ja toiminnallisia edellytyksiä.

Ensimmäisessä 13.9.2022 pidetyssä kokouksessa esiteltiin yhdeksän eri organisaatiovaihtoehtoa neuvottelujen pohjaesityksenä. Näistä vaihtoehtoista neuvoteltiin syyslukukauden loppuun asti. Tuloksena oli organisaatiomuutos uusine tehtävänimikkeineen. Apulaisrehtorin ja koulutuspäällikön tehtävänimikkeet poistettiin. Tilalle tulivat uudet tehtävänimikkeet: asiakkuus- ja koulutuspäällikkö, yrityspalvelupäällikkö, talous- ja hallintopäällikkö sekä kiinteistöpäällikkö. Johdon henkilöstöstä kolme irtisanoutui, sillä heille tarjotut uudet tehtäväkuvat eivät olleet heille sopivia. AhlmanEdusta poistui täten paljon hyvää osaamista. Uusia rekrytointeja oli pakko alkaa tehdä.

Strategiauudistus työtä tehtiin lukuvuonna 2022 aktiivisesti ja taloustilanteen kohentamiseen panostettiin vahvasti. Oppivelvollisten koulutuksen aloittamista suunniteltiin ja anot-

tiin koulutuksen järjestämislupaa media- ja raca-aloille. Hankehakemuksia tehtiin (mm. Jotpa-hanke). Erasmus-hanke ja Tyrsky-hanke etenivät hyvällä menestyksellä. Toiveena oli jo vuonna 2022, että Pirkanmaalle saataisiin oppilaitoksiin opiskelijavuosia lisää.

Tampereen seudun ammattiopiston (Tredu) toimintavuosi oli taloudellisesti katsottuna edellisvuosien tapaan hyvä. Lisärahoituspäätökset ovat olleet Tredulle suosiollisia ja talon omilla säästötoimenpiteillä on myös ollut taloutta vahvistava vaikutus. Henkilöstömäärä määräaikaisten työsuhteiden uusimattomuuden myötä oli laskussa. Tosin kohtalainen taloudellinen tilanne on edelleen antanut mahdollisuuden siihen, että resurssit pääsääntöisesti ovat säilyneet edellisvuosien tasolla ja tiettyjä uusia kohdennuksia on saatu johdon myötävaikutuksella tehtyä. Vaikuttamistyötä talousasioissa Tredun johdon suuntaan on tehty läpi tarkasteluvuoden. Vuosityöaika ei edelleenkään ole kaikilla esimiehillä hallussa. Myös uusia opettajia tulisi jatkuvasti perehdyttää vuosityöaikaan ja jo olemassa olevaa opettajistoa siihen uudelleen kouluttaa. Ylipäätään uusien opettajien perehdytys ja perehdyttäminen on Tredussa saatu selkäesti ja linjakkaasti kautta Tredun resursoitua.

Opettajien lisääntyneet kirjaamis- ja muut turhaa aikaa vievät työt sekä usean toimijan kautta tulevat ohjeistukset, ohi lähiesimiehen, vievät huomattavan määrän työaika. Siihen on pyritty puuttumaan ja siten toimintaa ja työskentelyä rationalisoida. Työtä tämän ongelmakentän osalta on tehtävä edelleen jatkossakin.

Tampereen kaupungin kanssa tehdyt ja Tredulle velvoitetut kaupungin sisäiset palvelusopimukset esim. siivouksen, ruokapalveluiden, palkanlaskennan jne. osalta eivät toimi parhaalla mahdollisuudella tavalla. Reklamointi ja vahingonkorvauksien saanti sopimuksien noudattamatta jättämisistä on ollut vaikeaa tai jopa mahdotonta. Palvelun taso välillä alle kaiken tason, mikä vaikuttaa sekä henkilöstön, että opiskelijoiden hyvinvointiin. Ongelmaksi on noussut myös se, että sopimusten osalta toinen osapuoli on yksipuolisesti voinut korjata sopimusehtoja esim. laskuttamisen osalta itselleen sopivaksi ilman, että asiasta oltaisiin tosiallisesti neuvoteltu.

Edunvalvonnan osalta hyväksi koettu keino viedä epäkohtia ja muita ajankohtaisia henkilöstöltä tulevia nostoja ylimmän johdon suuntaan, ovat kuukausittain järjestetyt ns. ”johdon, työsuojelun ja edunvalvonnan tapaamiset”. Asialista kokoukseen on koottu pääluottamusmiesten toimesta huojennusluottamusmiesten sekä työsuojeluin nostojen pohjalta. Nostetuista asioista sovittu vastuuhenkilöt ja seuranta ja siten saatu asioita vietyä eteenpäin, vaikka ns. ikuisuusaiheitakin kokouksissa alati on.

Toinen keino vaikuttaa vahvasti Tredun arjessa ovat olleet työsuojelun- ja turvallisuuden sekä edunvalvonnan järjestämät toimipistekierrokset. Henkilöstön kanssa on siten päästy suoraan keskustelemaan ja vaihtamaan arjen ajatuksia niin haasteista, eteenpäin nostettavista asioista kuin myös onnistumisistakin.

ja siten saatu asioita vietyä eteenpäin, vaikka ns. ikuisuusaiheitakin kokouksissa alati on.

Pääluottamusmiehet ovat osallistuneet säännöllisesti **SASKYN** johtoryhmän kokouksiin, tulosityksiköitten johtoryhmiin ja henkilöstökokouksiin sekä yhteistoimintakokouksiin viisi kertaa. SASKY:n luottamusmiehet (2 pääluottamusmiestä 1 luottamusmiestä) ovat pitäneet yhteyttä säännöllisesti. Pääluottamusmiehet ja opettajataustaiset työsuojeluvaltuutetut kokoontuivat kerran vuoden aikana. Pääluottamusmiehet tapaavat säännöllisesti ammatillisen koulutuksen ja yleissivistävän koulutuksen johtajia sekä henkilöstöpäällikköä.

Opettajien vuosityöaikaa seurataan ja osallistutaan vuosityöaikaryhmän kokouksiin. Erityisesti kiinnitetään huomiota sitomattoman ja sääntelemättömän työajan käyttöön.

SASKY:n virkojen täyttö ja perustaminen ei toteutunut sovitusti.

Työssäjaksamiseen panostetaan innostamalla opettajia HYVINVOIVA-amis hankkeen tahtumiin.

SASKY:n henkilöstöjuhlaa vietettiin Ylioppilastalolla marraskuussa. Juhlassa jaettiin Kuntaliiton ansiomerkkejä henkilöstölle 20, 30, 40 vuoden palveluksesta.

Opetushenkilöstölle on ollut mahdollisuus hakeutua KIILA-kuntoutukseen ja tätä mahdollisuutta käytti kuusi opettajaa.

Koko opetushenkilöstö osallistui 60 tunnin TIIMI-työskentely koulutukseen.

Työnantaja palkitsi työntekijöitä hyvästä tuloksesta untuvatakillä joulukuussa.

Korona vuosien jälkeen opetus **Valkeakosken ammattiopistossa** jatkui terveysturvallisuus huomioiden vuonna 2022 lähes normaalisti. Valmistujaisjuhla vietettiin kahden vuoden tauon jälkeen 3.6.2022 ja kansainvälisyysliikkuvuudet toteutettiin voimassa olevia ohjeita ja rajoituksia noudattaen. Opiskelijoita VAAOssa oli 1850 (2021, 1304), painotetut opiskelijatyövuodet 1098,04 (2021, 1085,10). Talousarvion opiskelijatyövuositavoite 1100 alittui vain 1,96 opiskelijatyövuodella. Tutkintoja suoritettiin 378, joista perustutkintoja 291, ammatti- ja erikoisammattitutkintoja 87. Lisäksi valma 23. (2021, tutkintoja 365, pt 308, at ja eat 57, valma 20) Kokonaisuudessaan tutkintotavoitteesta jäätiin 19 tutkintoa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön suosittelemien perusrahoitus oli n. 10. milj euroa, opetushallituksen myöntämä harkinnanvarainen lisärahoitus opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen 355 220 euroa ja oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvaus uudistukseen 68 692 euroa.

Koulutuskuntayhtymässä aloitettiin myös uuden VAAO 2025 -strategian toimeenpano, jonka tavoitteena on toiminnan ja rakenteiden uudistaminen sekä digitalisaation hyödyntäminen kustannustehokkaasti ja kestävästi kehityksen periaatteita noudattaen. Ensimmäistä strategista päämäärää ”sujuva arki” on lähdetty käsittelemään synnyttämällä yhteistä keskustelua ja osin OAJ:n työhyvinvointirahaston tukemana. VAAOsyke – yhteistyötä ja pedagogista hyvinvointia -hanke (1.8.2022 – 31.7.2024) sai OAJ:n työhyvinvointirahastosta merkittävän tuen 75 000 euroa. Omarahoitusosuuden 15 000 euroa rahoittaa Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä. Syksyn 2022 aikana hankkeessa pureuduttiin tiimien yhteisen ymmärryksen synnyttämiseen, tiimien roolitukseen, käytänteisiin sekä tiimisopimusten laadintaan ja hankkeen ohjaus- ja kehittämisryhmiin sekä tiimisparraajiksi valittiin henkilöt.

Organisaatiota päivitettiin jälleen, jolloin opiskelijahallintopalvelut (opintotoimisto) eriytettiin muusta opiskelijapalvelusta ja heille nimitettiin oma tiimipäällikkö. Opiskelijapalvelut muutettiin valmentava koulutus ja ohjauspalvelut yksiköksi, jossa toimialapäällikkö vastaa tutkintoon valmentavasta koulutuksesta, pajatoiminnasta, opinto-ohjauksesta sekä toimii opiskelijahuollon yhteyshenkilönä.

Oppimisympäristöjä saneerattiin rakennus- ja pintakäsittelyn opiskelijatyönä Penttilässä ja valaistusta parannettiin hiusalan työsaleissa. Lisäksi Väinölän luentosalin, entisen kirjaston, markkinoinnin työtilan sekä vanhan Väinölän neuvotteluhuoneen päivityssaneerausten suunnittelu käynnistettiin.

2022 tilinpäätös oli ylijäämäinen 221 212,27 euroa (2021, -941 241,44). Uusinvestoinnit ja korvausinvestoinnit olivat 329 757,06 euroa (2021, 1 027 238,44). Kuntayhtymässä oli

päätoimisista henkilökuntaa 115, (2021, 117). Koko henkilökunnan keski-ikä on 51,0 v. (2021, 51,1). Opettajien kelpoisuusprosentti on 90,6 (2021, 86,8).

Henkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitämiseksi on käytössä Edenred liikunta- ja kulttuurietu, jota käyttää 83,6 % VAAOn henkilöstöstä (2021, 69,7 %). Vuonna 2022 valikoimaan lisättiin hierontaetu. VAAOssa on mahdollistettu myös henkilöstön muuta liikuntaa sekä osallistumista kilpailutoimintaan. Yhteistyössä Terveystalo Oy:n kanssa käynnistettiin vuoden 2022 aikana lisäksi kaksi työhönohjausryhmää, jotka jatkavat vielä vuoden 2023 puolella.

Kokonaisuutena toiminnallisten ja taloudellisten tulosten perusteella koulutuskuntayhtymän vuosi 2022 oli kuntayhtymän näkökulmasta hyvä. Henkilöstön näkökulmasta toimintaa kehitetään edelleen VAAOSyke-hankkeen avulla ja vaikutuksia seurataan neljännesvuosittain kyselyllä. Trendi lähtenyt positiivisempaan suuntaan. Työolobarometrin TOB2022 tulokset olivat myös selkeästi paremmat kuin edellisenä vuonna ja suunnan toivotaan jatkuvan positiivisena.

OAJO/YLL-jaoksen **TAMKin** edustajat ja jaos ovat seuranneet Tampereen korkeakouluyhteisön toiminnan kehittymistä yhteistyössä muiden korkeakoulujen luottamushenkilöiden ja opettajaedustajien kanssa. TAMKin kiinteistöjen uudistaminen on edennyt. Opetukseen ja ohjaukseen tarvittavia digitiloja kehitettiin edelleen. Pieniin opetusresursseihin on vastattu pedagogisen ratkaisuin, joissa erityisesti opiskelijan oma vastuu ja rooli aktiivisena oppijana on korostunut.

Tampereen seudun työväenopisto kuuluu Vapaan sivistystyön oppilaitoksena Tampereen kaupungin Sivistyspalveluihin, kulttuurin palveluryhmään. Toimintaa on Tampereen ja Ylöjärven alueella. Vakinaisia työntekijöitä on 29. Noin 400 opettajan voimin on toteutettu lähes 2000 kurssia. Oppitunteja kertyi yli 45 000 ja toimintaan osallistui lähes 34 000 kurssilaisista. Opetusta annetaan viidellä eri aihealueella: tietoaineet, terveyden edistäminen, kädentaidot, taideaineet ja kielet. Opinverto tarjoaa oppimisvaikeuksiin ohjausta ja neuvontaa. Vuoden 2022 aikana Tampereen seudun työväenopistossa toteutettiin tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskysely työväenopiston henkilökunnalle.

OAJ Pirkanmaan alueyhdistyksen alueella toimii tällä hetkellä **kuusi musiikin, kolme tanssin, yksi kuvataiteen, yksi teatteritaiteen, yksi käsityön ja yksi sirkusentaiteen taiteen perusopetuksen laajan oppimäärän oppilaitosta**, jotka saavat tuntiperustaista valtionavustusta. Lisäksi on lukuisia taiteen perusopetuksen yleistä oppimäärää toteuttavia oppilaitoksia. Näistä yksi on myös sanataiteen alalta. Yhteyttä on pidetty pääosin vain laajan oppimäärän musiikkioppilaitosten luottamusmiehiin.

Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKKissa vuosi 2022 jatkui edellisen vuoden kaltaisesti henkilöstön kannalta työntäyteisenä. Paluu koronan jälkeiseen normaaliaikaan sujui oppilaitoksessa melko hyvin. Esihenkilön kanssa pitää sopia etätyöstä, mutta jotain pysyvää muutosta perinteisiin työtapoihin jäi jäljelle. Opetushenkilöstä koki koulutusalojen välistä eriarvoisuutta etätöiden suhteen ja tästä syystä pyysimme yhdessä HTP:n luottamusmiehen kanssa talon johdolta, että yhteistoimintaryhmässä laatisimme selkeät ohjeet ja pelisäännöt, miten etätyötä voidaan jatkossa tehdä. Ohjeet valmistuivat ja otettiin käyttöön vasta keväällä 2022.

Uutta henkilöstöä palkattiin edelleen tasaisesti koko vuoden 2022 ajan, joista suurin osa opetukseen eri koulutusaloille. Uudet toimialajohtajat, joista toinen palkattiin talon sisältä ja toinen ulkoa, osoittautuivat onnistuneiksi rekrytoinneiksi.

2020 aloitettu viisivuotinen henkilöstön työhyvinvointiohjelma jatkui myös vuonna 2022, ohjelman nimi on päivitetty muotoon hyvinvointiohjelma, koska sen sisältö edustaa hyvinvointia kokonaisvaltaisesti, eikä pelkästään vain työhyvinvointia. Hyvinvointiohjelma kestää vuoteen 2025 asti.

Taloudellisesti hyvä vuosi-2021 tuotti bonuspalkkion, joka maksettiin henkilöstölle toukuun-2022 palkan yhteydessä ja sama tahti taloudessa jatkuu vuonna 2022, tuoden mitä ilmeisemmin taas bonuspalkkion koko henkilökunnalle.

TAKKn uusi strategia valmistui loppuvuodesta ja se jalkautetaan rehtorin toimesta henkilöstölle kevään 2022 aikana.

TAKK valittiin vuoden oppilaitokseksi 2022 ja lokakuussa 2022 saimme vastaan ottaa OAJ:n kunniakirjan ja aapiskukkopatsaan.

Tampereen yliopiston opetusalan paikallisyhdistys TaYLL oli osaltaan rahoittamassa keväällä 2022 tehtyä selvitystä opetus- ja tutkimushenkilöstön ylimääräisestä kuormittumisesta, jota tukipalveluissa tehdyt saneeraustoimet olivat aiheuttaneet. Yhdistyksen puheenjohtaja ja YLL-taustainen luottamusmies ovat lisäksi osallistuneet säännöllisesti kaikkien henkilöstöryhmien yhteisen tukiryhmän toimintaan, jota on päätetty jatkaa toistaiseksi yt-neuvotteluiden päättymisestä huolimatta. Vuoden 2022 aikana puheenjohtaja oli myös mukana yliopiston johdon perustamassa työryhmässä valmistelemassa esitystä siitä, millainen uramallijärjestelmä Tampereen yliopistossa työskenteleville opettajille ja tutkijoille pitäisi rakentaa.

Otteita edunvalvonnallisesta toiminnasta vuoden 2022 ajalta:

- Toisen asteen vuosityöaikaan liittyvät asiat, mm. työajan resurssointimuutoksiin ja seurantaan liittyvät asiat
- OAO-YLL-jaoksen eläkekoulutus
- Etä-, hybridi ja lähiopetuksen sekä -työskentelyn yhteensovittaminen
- vuosityöaikaan liittyvät selvitykset ja yhteydenotot soveltamisohjeisiin liittyen
- Oppivelvollisuuden laajenemisen toteutumisen seuranta
- Työajan seurantaan liittyvät asiat

8. ALUEASIAANTUNTIJA

Työhyvinvointipainotusta jatkettiin alueasiantuntijan koulutustyössä myös vuonna 2022. Teema huomioitiin jo tammikuussa järjestetyssä koulutussuunnittelu-tilaisuudessa, jossa kaikki opettajaryhmät saavat esittää toiveitaan vuoden koulutusten teemoiksi ja sisällöiksi. OAJ:n valtuusto- sekä puheenjohtajavaalit näkyivät myös alueasiantuntijan työssä, sillä niihin liittyen järjestettiin tilaisuuksia ja tuettiin jäsenyhdistyksiä järjestämään omia tilaisuuksiaan. Alueelta pyrittiin rekrytoimaan valtuustovaaleihin ehdokkaita, ja alueella oli oma ehdokkaansa OAJ:n puheenjohtajaksi.

Yhteistyötä koulutusten tiimoilta jatkettiin OAJ Kanta-Hämeen sekä OAJ Päijät-Hämeen alueiden kanssa. Alueasiantuntija on ollut järjestämässä tai mukana järjestämässä vuoden aikana useita koulutustilaisuuksia, muun muassa alueelliset Im-neuvottelupäivät, alueelliset yt-päivät, eläköitymiskoulutukset eri opettajaryhmille, Opettajan vastuut ja velvollisuudet koulutukset eri opettajaryhmille, Yhteysopettajien koulutus sekä Yhdistysaktiivien koulutus. Näiden toistuvien koulutusten lisäksi alueella järjestettyjen tilaisuuksien aiheina olivat mm. työhyvinvointi, viestintä sekä tekijänoikeudet. Uutena avauksena järjestettiin jäsenyhdistysten puheenjohtajille yhteinen koulutus- ja verkostoitumistilaisuus, sekä perustettiin heille yhteinen viestintärinki. Alueen omat maailman opettajan päivän juhlallisuudet olivat tavanomaista suuremmat, sillä samassa yhteydessä vietettiin myös alueyhdistyksen 10-vuotisjuhlia, joita pandemiarajoitukset olivat siirtäneet muutamalla vuodella. Lisäksi alueasiantuntija vieraili SOOLin paikallisessa Maailman opettajien päivän tilaisuudessa tapaamassa opiskelijoita. Loppuvuoden koulutustoiminnassa huomioitiin myös tulevan vuoden eduskuntavaalit, ja jäsenyhdistysten aktiiveille järjestettiin mm. vaikuttamiskoulutusta tähän liittyen.

Vuonna 2022 alueasiantuntija osallistui säännönmukaisesti hallituksen, työvaliokunnan ja jaosten kokouksiin sekä kutsuttuna joihinkin paikallisyhdistysten kokouksiin (TOAY, TAK, TSAO, OAJ Ikaalinen sekä OAJ Hämeenkyrö). Lisäksi alueasiantuntija kävi kutsuttuna tapaamassa Tampereen Yt-ryhmäläisiä sekä Tampereen ammattikorkeakoulun luottamushenkilöitä. OAJ Satakunnan kutsumana alueasiantuntija vieraili Suomi Areenalla heinäkuussa. OAJ:n järjestämiin koulutuksiin ja neuvottelupäiviin alueasiantuntija osallistui ohjelmien mukaisesti. Paikallista edunvalvontaa alueasiantuntija pyrki tukemaan ylläpitämällä pääluottamusmiehille sekä työsuojeluvaltuutetuille omia viestintänsä ja tapamalla molempien ryhmien edustajia noin kuukausittain verkossa. Edunvalvonnan tueksi jaettiin tietoa Pirkanmaan eri kuntien ja koulutusten järjestäjien toiminnasta ja pyrittiin nostamaan esiin toimivia käytänteitä. Alueen toimijoita pyrittiin auttamaan ja asioita selvittämään tarpeen mukaan sekä huomioimaan heillä olevia koulutustoiveita ja -tarpeita. Alueasiantuntija toimi jäsenenä Tampereen seutukunnan Sivistyspalveluiden työryhmässä. Alueellista vaikuttamistyötä tehtiin jo mainitun lisäksi Pirkanmaalaisten kansanedustajien, Seutukuntien sivistysjohtajien sekä Pirkanmaan liiton toimijoiden kanssa. Kansanedustajien kanssa keskusteluja käytiin etenkin seudullisiin opetusalan vertailutietoihin, opettajarekisteriin ja sairaanhoitajakoulutuksen harjoittelumaksuihin liittyen.

9. TALOUDELLINEN TOIMINTA

Yhdistyksen taloutta on hoidettu vahvistetun talousarvion mukaan. Budjetin toteutumaa on seurattu tiiviisti tilikauden aikana ja rahankäyttö on tuotu hallitukselle tiedoksi.

Yhdistys sai rahoitusta OAJ:lta yhteensä 179 454,15 euroa. Yhdistyksen jäsenkohtaista 0,02 %:n jäsenmaksua kirjattiin tilikaudelle yhteensä 66 340,95 euroa.

Tilikauden alijäämäksi muodostui – 45 745,37 euroa. Budjetissa alijäämän määräksi oli varattu – 65 900,00 euroa.